

제주특별자치도개발공사 직원(신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2019. 4. 17.

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용예정 분야 및 인원

(단위: 명)

채용 기관명	직군	임용 예정급	임용예정분야	선발 예정인원	주요업무	
계				26		
제주특별자치도 개발공사	행정	6급	경영기획·지원	3	◦ 전략, 인사, 재무 등 업무	
	영업	6급	영업	2	◦ 영업 업무	
	생산	6급	산업보건	1	◦ 산업보건 업무	
			소방안전	1	◦ 소방안전관리 업무	
			환경관리	2	◦ 환경관련 업무 전반	
	생산	7급을	제품 생산	일반	12	◦ 제품생산 현장 근무
				장애인	2	
취업보호 대상자				2		
특수직			경비직	1	◦ 삼다수(감귤) 공장 시설물 보안관리 등	

2. 응시자격

○ 전 분야 공통 요건

- 임용예정일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)
 - 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자
 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 6급인 경우 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자
 - 군복무중인 자는 임용예정일 정상 출근이 가능한 자

※ 제주특별자치도개발공사 인사규정 제14조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

○ 추가 자격요건

직군	직급	임용예정분야	자격요건(다음 각 호 1에 해당하는 자)	
행정	6급	경영기획·지원	- 추가 자격 요건 없음	
영업		영업	- 추가 자격 요건 없음	
생산		산업보건	- 간호사 자격 소지자로 병원, 학교, 산업체 등 업무 경력 2년 이상인 자	
	소방안전	- 소방설비기사 이상 자격 소지자		
	환경관리	- 수질환경기사 이상 자격 소지자		
생산	7급을	제품 생산	일반	- 추가 자격 요건 없음
			장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자
			취업보호 대상자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자
특수직		경비직	- 추가 자격 요건 없음	

※ 제품생산 분야 일반전형인 경우 관련 기능사 자격증 소지자 우대(별첨 참조)

※ 제품생산 분야의 경우 장애인·취업보호대상자 전형 최종 합격 인원이 선발예정인원에 미달할 경우 일반전형에서 추가로 선발할 수 있음

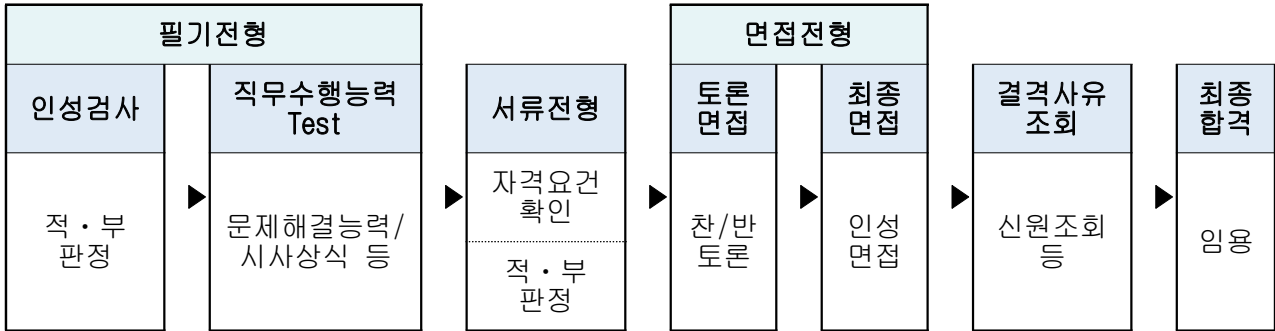
※ 추가 자격요건에 해당하는 사항을 기재하지 않을 경우 자격요건 확인 시 부적격 처리 됨

3. 시험의 방법

<※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

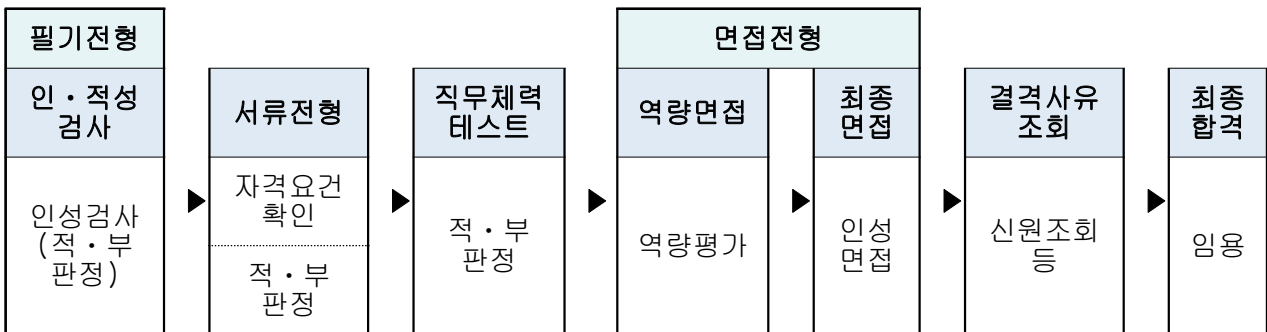
□ 전형진행 절차

○ 6급



※ 직무수행능력Test: 적성검사 항목 + 시사상식, 문제해결능력

○ 7급을(생산직군) 및 특수(경비)직



※ 경비직인 경우 적성검사, 직무체력테스트 제외

□ 전형별 합격배수 선발기준

구분	합격배수					
	인성검사	적성검사/ 직무수행능력 Test	서류전형	직무체력 테스트	토론/역량 면접	최종면접
분야별 선발예정인원이 10인 미만인 경우	적격자 전원	3배수이내	적격자 전원	적격자 전원	2배수이내	1배수
분야별 선발예정인원이 10인 이상인 경우	적격자 전원	2배수이내	적격자 전원	적격자 전원	1.5배수이내	1배수

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록 포기 및 퇴직자 결원 충원을 위하여 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 고득점자순으로 예비합격자 운영

□ 전형별 합격자 선정 기준

전형별	시험과목(문항수) · 평가항목	합격(판정)기준
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 (375문항) - 적격 · 부적격 판정 	성격유형 및 부적응위험도 모두 적격인 자
	<ul style="list-style-type: none"> 과목1(6급, 7급을): 적성검사 : 언어영역, 수리영역, 추리영역, 공간지각능력 - 6급 (70문항), 7급을 (50문항) 	전형별 합격배수 기준에 따라 각 과목별 40점 이상 득점하고 총점 60% 이상 득점자 중 고득점자 순
	<ul style="list-style-type: none"> 과목2(6급): 시사상식, 문제해결능력 (25문항) 	
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 자격요건 확인 - 적격 · 부적격 판정 	
직무체력 테스트	<ul style="list-style-type: none"> 직무체력테스트: 적격 · 부적격 판정 - 측정항목: 악력, 배근력, 앉아 윗몸 앞으로 굽히기, 윗몸 일으키기, 10m 왕복 달리기 	총 5종목 중 3종목 이상 1점 획득 시 부적격 처리
토론면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가기준: 논리적 사고, 설득력, 적극성, 배려적 의사소통 	전형별 합격배수 기준에 따라 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
역량면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가기준: 적합성(조직, 직무, 동기), 신(身), 언(言), 서(書), 판(判) 	전형별 합격배수 기준에 따라 70점 이상 획득자 중 고득점자 순
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> 평가기준: 공사인으로서의 사고와 자세, 청렴도 및 신뢰도, 책임감 및 적극성, 협업성 및 희생정신, 용모 · 예의 · 품행 등 	최종 면접전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정

※ 필기시험 동점자 발생으로 선발예정인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리
- 소수점은 둘째자리까지 표기(나머지 절사)

※ 인성검사 판정기준

성격 유형		부적응 위험도	
A 등급	적격	양호	적격
B 등급		주의	
C 등급			
M 등급			
X 등급		위험	부적격
D 등급	부적격		
R 등급			
E 등급			

4. 가점 및 문제 출제 수준

【가점】 (※ 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	적성검사에 한해 만점의 5%
	- 다문화 가정 / 북한이탈주민	(6급인 경우 직무수행능력test 총점에 대한 만점의 5%)
생산직군	- 제품생산 관련 기사 자격증 (별첨 참조)	적성검사에 한해 만점의 3% (6급인 경우 직무수행능력test 총점에 대한 만점의 3%)

※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여

(단, 채용 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우는 관련법에 따라 가점 미부여)

※ 가점의 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정(중복 적용 불가)

단, 취업보호(지원)대상자가 제품생산 관련 기사 자격증을 보유하고 있는 경우 합산함

【문제출제수준】

◦ 6급: 대학 졸업 수준, ◦ 7급을: 고등학교 졸업 수준

5. 최종합격자 선정

- 최종 면접전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정
- 최종 면접전형 시 동점자가 있을 경우
 - ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
 - ② 토론 / 역량면접 점수 고득점자 순

6. 응시원서(입사지원서) 접수(인터넷접수만 가능)

- 접수장소: 제주특별자치도 공공기관 직원 채용 통합필기시험 원서접수사이트를 통한 인터넷 접수
 - 원서접수사이트(<https://jeju.incruit.com>) 접속 후 기관별 채용 홈페이지 이동 통한 개별접수
 - ※ 우편 및 방문 접수 불가
- 접수기간: 4. 30.(화) 09:00 ~ 5. 7.(화) 18:00까지
 - 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(복수·중복 지원 불가)
 - 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람
 - 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처 : 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3514)

7. 제출서류

- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격하였다 하더라도 취소되며, 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 전형별 제출서류는 다음과 같음

전형	대상	제출서류	비고
인·적성 검사	해당자 (전 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원)대상자 확인서 ○ 장애인등록증 또는 복지카드 사본 ○ 다문화가정/북한이탈주민 증빙서류 	전형단계별 가점 확인용
	생산직군	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 기사 이상 자격증 	적성검사 가점 확인용
서류전형	해당자 (전 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제주특별자치도민 확인자료 	자격요건 확인용
	해당자 (해당 분야)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 취득 학위 또는 자격증 확인자료 	

※ 모든 자격은 공고일까지 취득분에 한함

※ 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한하며, 서류 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리

8. 시험일정

구분	일정	비고
공고	4.17.(수) ~ 5.7.(화)	○ 공사/제주도 홈페이지 등 공고
원서접수	4.30.(화) ~ 5.7.(화) *마감시간: 5.7.(화) 18:00	○ 채용사이트를 통한 인터넷 접수 (https://jeju.incruit.com)
시험장소 및 시간 공고	5.10.(금)	○ 장소 및 시간 공고
필기시험	5.18.(토)	
필기시험 합격자 발표	5.31.(금) 예정	
서류전형	6.3.(월) ~ 6.13.(목)	
서류전형 합격자 발표	6.14.(금) 예정	
직무체력테스트	6.22.(토) 예정	* 생산직군(7급을) 응시자
토론/역량 면접	6.27.(목)~6.28.(금) 예정	
최종면접	7.4.(목)~7.5.(금) 예정	
합격자 발표	7.9.(화) 예정	

구분	일정	비고
임용등록 및 결격사유 조회	7월 중순	
임용	7.29.(월) 예정	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

9. 기타 유의사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주특별자치도 개발공사 홈페이지, 제주특별자치도 홈페이지, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템 (클린아이 잡플러스)에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- **블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음**
- 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능
- 생산직군 제품생산 분야인 경우 4조 교대제 운영에 따른 야간 근무가 가능하여야 함

구분	A조	B조	C조	D조
예) 4교대제	09 ~ 18시	15 ~ 24시	24 ~ 09시	휴무

- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함
- 지원자 전원에 대하여 인·적성검사 (6급인 경우 인성검사+직무수행능력Test)를 실시하되, 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 인·적성 검사 결과에 관계없이 부적격 처리
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 분야 및 직군 변경 가능
- 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습기간 내 공사에서 지정하는 직무교육을 이수하지 아니하거나, 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 생산직군 제품생산 분야인 경우 「식품위생법」 제40조, 「먹는물관리법」 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음

※ 근무 불가능한 질병

- 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염
- 최종합격자가 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록 포기 및 퇴직자 결원이 발

생활 경우 예비합격자 순으로 임용여부 결정 가능

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청 시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3514)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

[별첨]

제품생산 가점 관련 자격증

□ 관련 자격증

분 야	자격증 (기사)
제 품생 산	일반기계, 기계설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 메카트로닉스, 사출금형설계, 프레스금형설계, 용접 전기 / 전자, 전기공사, 식품, 가스, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 소음진동, 에너지관리