

제주특별자치도개발공사 직원(경력·신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원(경력·신입) 공개 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2016. 5. 1

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야·인원 및 주요업무

○ 경력

직군	직급	분야	인원	주요업무
소계			41	
행정 (22)	3급 (차장)	총무관재 사업개발	0	- 총무·관재 업무 전반 - 개발사업 기획 업무 전반
	4급 (과장)	법무·경영진단 회계·세무	00	- 법무·지적재산권 관리 / 감사업무 등 - 재무분석 / 세물관리 등
		기획 홍보		- 기본계획 수립 / 경영목표 관리 등 - 대외협력 업무 등
		계약·구매 전산		- 물품 계약 및 구매업무 등 - 정보화 기획 / 정보시스템 개발 및 운영 등
		사업개발		- 행복주택 / 공공임대 건설 사업 등
	5급 (대리)	기획·홍보	00	- 대외협력 / 홍보 마케팅 업무 등
		인사·교육		- 인사 / 교육 업무 등
		기록물 관리		- 기록물 DB구축 등 계획 수립 및 관리 등
		계약·구매		- 물품 계약 및 구매업무 등
		품질심사 전산		- 품질기준 수립 / 내·외부 품질심사 등 - 홈페이지 개발 및 운영 등
		고객관리 사업개발 물류기획		- 고객 클레임 관리 등 - 행복주택 / 공공임대 건설 사업 등 - 물류사업 기획 등
	영업 (12)	2급 (부장)	마케팅·영업 전략 수출영업	0
3급 (차장)		마케팅·영업 수출영업	0	- 마케팅 기획 / 국내 마케팅 영업 전반 등 - 해외 영업 업무 전반
4급 (과장)		영업	0	- 제품 판매 / 거래처 관리 등
		수출영업	0	- 제품 해외 판매 / 거래처 관리 등
연구 (4)	4급 (선임연구원)	연구개발	0	- 제주 수자원 조사 및 우수성 연구 등
	5급 (연구원)	제품개발	0	- 기존제품 / 음료 신제품 연구 개발 등
		디자인개발	0	- 디자인 연구 개발 등
생산 (3)	5급 (대리)	설비관리	0	- 생산설비 유지 보수 관리 등

○ 신입

직군	직급	분야	인원	주요업무
소계(A+B)			130	
일반전형(A)			114	
행정 (12)	6급	감사·기획· 인사·회계	00	- 윤리경영 / 부패방지 시책 추진 등 - 경영목표 관리 / 내·외부평가 업무 등 - 인사 / 평가 / 교육 업무 등 - 원가분석 / 손익분석 등
		정보관리/ 기록물관리		- 통계 / 데이터 분석 업무 등 - 기록물 DB구축 및 관리 등
		품질검열· 고객 관리		- 생산 공정 품질 검열 관리 등 - 고객 클레임 관리 등
		사업개발		- 주택 건설 사업 / 임대주택 관리 등
	7급 갑	관재	0	- 시설 관리 등
		총무	0	- 총무 업무
영업 (13)	6급	마케팅·영업	00	- 시장조사 및 데이터 분석 / 영업 관리 등
		수출 영업		- 해외 영업 등
	7급 갑	마케팅·영업	0	- 도내·외 영업 관리 / 거래처 관리 등
연구 (2)	6급	제품개발	0	- 기존제품 품질개선 / 음료 신제품 개발 등
		디자인개발		- 디자인 연구 개발 등
생산 (75)	6급	생산 기획	0	- 생산 원가관리 및 생산 관리 등
	7급 갑	품질관리	0	- 공장 제품 품질 및 공정관리
	7급 을	제품생산· 물류관리	00	- 공장 생산설비 운전 / 물류관리 등
상용정규직 (12)		경리직	0	- 회계 전표 관리 및 경리업무 등
		검사직	0	- 제품 검사 업무 등
사회적 약자 전형(B)			16	
영업 (1)	6급	마케팅·영업	0	- 시장조사 및 데이터 분석 / 영업 관리 등
생산 (12)	7급 갑	품질관리	0	- 공장 제품 품질 및 공정관리
	7급 을	제품생산	00	- 공장 생산설비 운전 / 물류관리
상용정규직 (3)		경리직	0	- 회계 전표 관리 및 경리업무 등
		검사직	0	- 제품 검사 업무 등

2. 자격요건

○ 경력 < 다음 중 각 호 1에 해당하는 자 >

직군	직급	분야	자 격 요 건
행정	3급	총무관재	- 관련 분야 업무 경력 10년 이상자
		사업개발	- 개발사업 기획 관련 분야 경력 10년 이상자 - 건축사 자격 취득 후 관련 분야 경력 5년 이상자
	4급	법무·경영진단 /회계·세무	- 다음 각 호 중 1개 이상 자격 소지자 · 변호사 / 변리사 / 회계사 / 세무사 / 경영지도사
		기획/홍보/ 계약구매/전산	- 관련 분야 업무 경력 7년 이상자 (홍보 분야의 경우 영상물 제작 및 운영자 우대) (전산 분야의 경우 ERP 개발 및 운영자 우대)
		사업개발	- 소방설비/토목/건축/전기/도시계획 관련 기사 이상 자격 소지자로 관련 분야 업무 경력 7년 이상자 - 건축사 자격 소지자
	5급	기획·홍보/인사·교육/ 계약구매/품질심사 /전산/고객관리/	- 관련 분야 업무 경력 5년 이상자 (기획·홍보 분야의 경우 영상물 제작 및 운영자 우대)
		기록물 관리	- 기록관리학 석사학위 취득 후 관련 분야 업무 경력 3년 이상자 - 기록물관리 전문요원 시험 합격 후 관련 분야 업무 경력 5년 이상자
		사업개발	- 소방설비/토목/건축/전기/도시계획 관련 기사 이상 자격 소지자로 관련 분야 업무 경력 5년 이상자
		물류기획	- 물류 관련 분야 석사학위 취득 후 관련 분야 업무 경력 3년 이상자 - 물류 관련 분야 업무 경력 5년 이상자
	영업	2급	마케팅·영업 전략 /수출영업
3급		마케팅·영업/수출영업	- 관련 분야 업무 경력 10년 이상자
4급		영업/수출영업	- 관련 분야 업무 경력 7년 이상자
연구	4급	연구개발	- 지리/지질/지하수 관련 분야 박사학위 취득 후 관련 분야 업무 경력 2년 이상자 - 지리/지질/지하수 관련 분야 석사학위 취득 후 관련 분야 업무 경력 5년 이상자
	5급	제품개발	- 식품/화학/생명공학 관련 분야 석사학위 취득 후 관련 분야 업무 경력 3년 이상자 - 제품 개발 관련 분야 업무 경력 5년 이상자
디자인 개발		- 산업디자인 관련 분야 업무 경력 5년 이상자 ※ 디자인 포트폴리오 20매 이내(참여율 80% 이상) 자료 제출 (PPT 파일 포함)	
생산	5급	설비관리	- 설비보전/공조냉동/전기/소방설비 관련기사 이상 자격 소지자로 시설·설비 관련 분야 업무 경력 5년 이상자 (※ 공기압축기 유지보수 경험자 및 PLC 프로그램 운영 가능자 우대)

※ 영업직군 및 행정직군(4급 홍보분야)의 경우 서울(수도권) 지역 근무가 가능한 자

○ 신입 < 다음 중 각 호 1에 해당하는 자 >

직군	직급	분야	자격요건 등																				
행정	6급	감사·기획· 인사·회계	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 및 연령 제한 없음(공사 취업규정 상 정년(만 60세) 이내) • 6급은 4년제 대학졸업 수준, 7급 갑은 전문대학졸업 수준, 7급 을은 고등학교 졸업 수준 문제 출제 • 영업직군(6급), 행정직군(고객관리, 관재)의 경우 서울(수도권) 지역 근무가 가능한 자 • 디자인 개발 분야의 경우 디자인 포트폴리오 10매 이내(참여율 80% 이상) 자료 제출 (PPT 파일 포함) • 마케팅·영업(6급)의 경우 ROTC 출신 우대 • 분야별 자격 요건 (해당 분야 이외 자격요건 없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>자격요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정보관리</td> <td>- 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자</td> </tr> <tr> <td>기록물 관리</td> <td>- 기록관리학, 역사학, 문헌정보학 학위 취득 후 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자</td> </tr> <tr> <td>고객관리/품질검열</td> <td>- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자</td> </tr> <tr> <td>제품개발</td> <td>- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자</td> </tr> <tr> <td>사업개발</td> <td>- 소방설비/토목/건축/전기/도시계획 관련 기사 이상 자격 소지자</td> </tr> <tr> <td>관재</td> <td>- 전기/공조냉동/건축 관련 산업기사 또는 주택관리사(보) 중 1개 이상 자격 소지자</td> </tr> <tr> <td>품질관리</td> <td>- 관련 분야 전문학사 이상 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)</td> </tr> <tr> <td>제품생산·물류관리</td> <td>- 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)</td> </tr> <tr> <td>경리직</td> <td>- 회계 관련학과 전문학사 취득(예정)자 - 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자</td> </tr> </tbody> </table>	분야	자격요건	정보관리	- 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자	기록물 관리	- 기록관리학, 역사학, 문헌정보학 학위 취득 후 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자	고객관리/품질검열	- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자	제품개발	- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자	사업개발	- 소방설비/토목/건축/전기/도시계획 관련 기사 이상 자격 소지자	관재	- 전기/공조냉동/건축 관련 산업기사 또는 주택관리사(보) 중 1개 이상 자격 소지자	품질관리	- 관련 분야 전문학사 이상 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)	제품생산·물류관리	- 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)	경리직	- 회계 관련학과 전문학사 취득(예정)자 - 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자
		분야		자격요건																			
		정보관리		- 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자																			
		기록물 관리		- 기록관리학, 역사학, 문헌정보학 학위 취득 후 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자																			
		고객관리/품질검열		- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자																			
	제품개발	- 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자																					
	사업개발	- 소방설비/토목/건축/전기/도시계획 관련 기사 이상 자격 소지자																					
	관재	- 전기/공조냉동/건축 관련 산업기사 또는 주택관리사(보) 중 1개 이상 자격 소지자																					
	품질관리	- 관련 분야 전문학사 이상 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)																					
	제품생산·물류관리	- 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)																					
경리직	- 회계 관련학과 전문학사 취득(예정)자 - 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자																						
7급 갑	총무	<ul style="list-style-type: none"> • 일반전형 가점 부여 기준 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>가점부여 기준 (만점의 40%이상 득점 시)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>취업지원대상자</td> <td>전형단계별 만점의 5% 또는 10%</td> </tr> <tr> <td>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자 다문화가정 북한이탈주민</td> <td>직무수행능력 Test, 적성검사에 한해 만점의 5%</td> </tr> </tbody> </table>	구분	가점부여 기준 (만점의 40%이상 득점 시)	취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자 다문화가정 북한이탈주민	직무수행능력 Test, 적성검사에 한해 만점의 5%															
	구분		가점부여 기준 (만점의 40%이상 득점 시)																				
취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%																						
「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자 다문화가정 북한이탈주민	직무수행능력 Test, 적성검사에 한해 만점의 5%																						
7급 갑	관재	<ul style="list-style-type: none"> • 도내 특성화고 대상 우선선발 (일반전형) <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>우선 선발 요건 / 인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>제품생산·물류관리</td> <td>- 도내 특성화고 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 11명)</td> </tr> <tr> <td>경리직</td> <td>- 도내 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 2명)</td> </tr> </tbody> </table>	분야	우선 선발 요건 / 인원	제품생산·물류관리	- 도내 특성화고 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 11명)	경리직	- 도내 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 2명)															
	분야		우선 선발 요건 / 인원																				
제품생산·물류관리	- 도내 특성화고 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 11명)																						
경리직	- 도내 특성화고 회계 관련학과 16년 졸업자 또는 공고일 현재 3학년 재학중인 자 (선발인원 : 2명)																						
영업	6급	마케팅·영업	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민														
	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																						
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
7급 갑	수출 영업	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민															
< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																							
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
연구	6급	제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민														
		< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																					
	○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																					
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
디자인 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민																
< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																							
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
생산	6급	생산기획	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민														
		< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																					
	○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																					
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
7급 을	품질 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민															
	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																						
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
7급 을	제품생산·물류관리	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민															
	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																						
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
상용정규직		경리직	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민														
		< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																					
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							
검사직	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적 약자 전형 (* 분야별 자격요건 제한없음) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) ></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>○ 취업지원대상자</td> <td rowspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용) </td> </tr> <tr> <td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td> </tr> <tr> <td>○ 다문화가족·북한이탈주민</td> </tr> </tbody> </table>	< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >		○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	○ 다문화가족·북한이탈주민																
< 지원자격 (다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자) >																							
○ 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자 ○ 다문화가족·북한이탈주민 * 취업지원대상자의 경우 관련법에 의거 가점부여 (만점의 40% 이상 득점 시에만 적용)																						
○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로서 해당 분야 업무 수행이 가능한 자																							
○ 다문화가족·북한이탈주민																							

○ 공통 요건

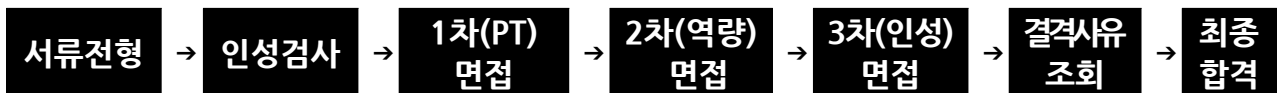
- 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자
 - 신입 7급 및 상용정규직의 경우 군 미필자 지원 가능

【우대사항】

- 취업지원대상자, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자, 다문화가정 및 북한이탈주민은 관련법에 의거 가점부여 또는 우대
- 공고일 현재 응시자 또는 부모가 주민등록상 제주특별자치도내 거주하거나 등록기준지 또는 원적이 제주특별자치도인 자 가점 부여 및 우대
- 분야별 자격요건에 명시된 자
(홍보(4급), 전산(4급), 기획·홍보(5급), 설비관리(5급), 마케팅/영업(6급))
- 어학(영어, 중국어, 일본어) 능력 우수자 우대

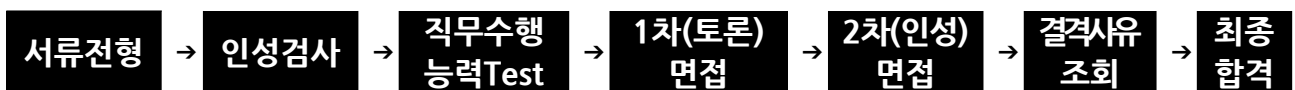
3. 전형절차

○ 경력



- ※ 전문 자격(변호사, 변리사, 회계사, 세무사, **건축사**) 소지자 1차(PT)면접 면제
- ※ 수출영업 분야의 경우 2차(역량) 면접시 외국어 면접 병행 시행
- ※ 디자인 개발 분야의 경우 1차(PT) 면접 시 포트폴리오 심사 진행

○ 6급 및 7급 갑(행정·영업직군)



- ※ 수출영업 분야의 경우 1차(토론) 면접시 외국어 면접 병행 시행
- ※ 디자인개발 분야의 경우 1차(토론) 면접시 포트폴리오 심사 추가 진행

○ 7급(생산직군) 및 상용정규직



- ※ 상용정규직 중 경리직의 경우 직무체력 테스트 전형 제외

○ 전형별 합격자 선정 기준

- 서류전형, 인성검사 및 직무체력테스트 : 적·부 판정
- 직무수행능력Test, 적성검사 : 만점의 60% 이상 득점자 중 최종선발인원의 3배수 선발
- 면접전형 : (경력) 80점 이상, (신입) 70점 이상 획득자에 대하여 다음 전형 기회 부여
- 각 전형별 Zero base에서 시작하며, 최종합격자 선정은 최종 면접 전형 결과 80점 이상 고득점자순으로 하되, 최종 면접 전형시 동점자가 있을 경우 ① 취업지원대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순 ② 각종 우대 사항 (제주특별자치도 거주자, 분야별 우대 사항, 어학 능력 우수자 순) ③ 최종 면접을 제외한 면접 전형 평균점수 상위자순으로 결정

4. 전형일정

	구분	일정	비고
공통	채용공고	5. 01 ~ 5. 21	온라인
	원서접수	5. 11 ~ 5. 21	온라인
	서류전형	5. 22 ~ 5. 30 (예정)	
	서류전형 합격자 발표	5. 31 (예정)	온라인 / 개별 SNS
	인·적성 검사	6. 12 (예정)	
	직무수행능력 Test 인·적성 검사 및 직무수행능력 Test 결과 발표	6. 17 (예정)	온라인 / 개별 SNS
경력	1차(PT) 면접	6. 25 ~ 6. 26 (예정)	
	2차(역량) 면접	6. 30 (예정)	
	3차(인성) 면접	7. 5 (예정)	
	합격 예정자 발표	7. 11 (예정)	온라인 / 개별 SNS
신입	1차 면접	6. 22 ~ 6. 24 (예정)	
	직무체력 테스트	6. 29 (예정)	
	2차 면접	7. 2 ~ 7. 3 (예정)	
	합격 예정자 발표	7. 11 (예정)	온라인 / 개별 SNS

※ 상기 일정은 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형일정 공고 시 확정 · 게시함

5. 원서접수 기간 및 방법

- 공고기간 : 2016. 5. 01 ~ 5. 21 18:00까지
- 접수기간 : 2016. 5. 11 ~ 5. 21 18:00까지
- 접수방법 : 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

- 각 전형은 외부 전문기관에 의해 진행
- 수험번호는 입사지원서 저장 시 자동 부여되며, 입사지원서에 기재하신 개인 e-mail로 발송되고 지원서 확인 및 수정 시에도 확인 가능함
- 접수 마감일에는 다수가 동시 접속함에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으며 접수번호를 부여받지 못하면 지원서 접수가 되지 않는 점 유의

6. 제출서류

○ 모든 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함

○ 필수 제출서류

- ① 이력서 / 자기소개서 (소정양식)
- ② 개인정보 수집이용 제공 동의서 (소정양식)
- ③ 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서
- ④ 주민등록 초본 (병역사항 기재분, 해당자에 한함)
- ⑤ 경력기술서 / 직무수행계획서 (소정양식, 경력직에 한함)
- ⑥ 경력증명서 / **국민연금(건강보험) 가입증명서** (경력직 필수, 경력사항 작성자에 한함)
 - ※ 경력증명서 근무기간과 국민연금(건강보험) 가입증명서의 근무기간이 다른 경우 국민연금(건강보험) 가입증명서상의 근무기간을 적용 (단, 공사 전력 조회 결과 경력기간 등 입증 가능 시 경력 인정 가능)
- ⑦ 디자인 포트폴리오 심사 자료 (디자인 개발 분야에 한함)
 - 디자인 포트폴리오 **경력 20매(신입 10매)** 이내(참여율 80% 이상), PPT 자료 제출(면접심사용)
 - ※ 각 프로젝트 또는 결과물에 대한 참여범위 등 참여비율 기재

○ 추가 제출서류 (해당자에 한함)

- 자격증 사본 / 어학 성적표
 - ※ 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한하며, 어학 성적의 경우 공고일 기준 2년 이내 획득한 점수에 한함
- 국가보훈대상자 증명서 및 장애인 등록증 사본
 - ※ 국가보훈대상자 증명서의 경우 공고일 이후 국가보훈처(지방보훈지청) 발급분에 한함 (공고일 이전 발행분의 경우 사회적 약자 전형 지원 불가 및 가점 미부여되오니 반드시 확인하시기 바랍니다.)
- 주민등록등·초본 및 가족관계증명서 등 제주특별자치도민 우대 확인자료
- 국적취득사실증명서 및 북한이탈주민확인서

- 필수 제출서류 ③, ④, ⑥ 및 추가 제출서류 원본은 각 분야별 최종 면접 당일 원본 제출 (디자인 개발 분야의 경우 ⑦번 심사 자료는 1차 면접 시 제출)
- ※ 관계기관 사실여부 조회 후 기재사항 및 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 불합격 또는 합격 취소되며, 공사 규정에 따라 합격 취소한 날로부터 5년간 공사 채용 모든 분야 응시제한

7. 기타 유의사항

- 생산직군 신입(7급) 및 상용정규직(검사직)의 경우 교대제 운영에 따른 야간 근무가 가능하여야 함
- 인·적성 검사 및 직무수행능력 Test의 경우 제주/서울 지역 응시 가능
- 신입의 경우, 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습직원에게 대해 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 학위 취득 예정자 또는 졸업 예정자의 경우 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 지원서 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 생산직군 및 상용정규직(검사직) 응시자의 경우 식품위생법 제40조, 먹는물관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음
- ※ 근무 불가능한 질병
 - 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염
- 최종합격자가 임용을 포기할 경우 차순위 대상자순으로 임용여부 결정 가능
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령시 근무부서 및 근무지 변경 가능
- 임용 시 경력재산정 등 공사 규정에 의거 직급이 조정될 수 있음
- 신입의 경우 임용시 또는 수습 후 분야 및 직군 변경 가능
- 도외 지역 발령시 도외 지역 근무에 따른 복리후생은 공사 규정에 의함
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능 (이중 지원시 합격 취소)
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함

- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎064-780-3800)로 문의

※ 공사 인사규정 제14조 (결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

[첨부자료]

채용분야별 관련 전공분야 및 자격증

□ 관련 전공분야

구 분	관련 분야
품질관리	화학, 식품, 환경, 생물학 등 관련학과

□ 관련 자격증

분 야	자 격 증		
	기사	산업기사	기능사
품질관리	품질경영 화공 화학분석 식품 생물공학 수질환경 대기환경 폐기물처리	품질경영 식품 수질환경 대기환경 폐기물처리	/
제품생산	일반기계 기계설계 공조냉동기계 건설기계설비 건설기계정비 설비보전 메카트로닉스 사출금형설계 프레스금형설계 용접 전기 / 전자 전기공사 식품 가스 산업안전 산업위생관리 소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야) 소음진동 에너지관리	기계가공조립 기계설계 공조냉동기계 건설기계설비 건설기계정비 기계정비 생산자동화 사출금형 프레스금형 용접 위험물 전기 / 전자 전기공사 식품 가스 산업안전 산업위생관리 소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야) 소음진동 에너지관리	기계가공조립 공유압 공조냉동기계 건설기계정비 설비보전 기계정비 생산자동화 금형 용접 위험물 전기 / 전자기기 식품가공 가스 에너지관리 컴퓨터응용밀링 컴퓨터응용선반 지게차운전