

제주특별자치도개발공사 직원(경력·신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2016. 11. 18

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야·인원 및 주요업무

○ 경력

직군	직급	직위	분야	인원	주요업무
소계				33	
행정 (16)	3급 (2)	차장	경영지원	1	- 총무·관재 업무 전반
			개발사업	1	- 개발사업 기획 업무 전반
	4급 (7)	과장	경영기획	3	- 내부감사·경영진단 등 - 경영목표 관리 등 - 자금 운용·조달 / 공사채 발행 등
			개선혁신	2	- 지식관리시스템 운영 등 - ERP 시스템 개발 및 PI 등
			개발사업	2	- 주택 건설 사업 등
	5급 (7)	대리	경영기획·지원	3	- 인사·교육 업무 등 - CSR 기획·운영 등 - 회계결산·세무관리 등
			개발사업	4	- 주택 건설 사업 등 - 물류사업 기획 등 - 6차사업 기획 등
영업 (7)	3급 (2)	차장	마케팅·영업 수출영업	2	- 제품 마케팅 기획·운영 전략 수립 등 - 해외 마케팅 기획·운영 전략 수립 등
	4급 (4)	과장	마케팅·영업	4	- 제품 마케팅·영업 등
	5급 (1)	대리	마케팅·영업	1	- 제품 마케팅·영업 등
생산 (1)	5급 (1)	대리	생산기획	1	- TPM 기획·운영 / 제조·생산 혁신 등
연구 (9)	4급 (8)	과장	개선혁신	4	- 품질기준 수립 / 내·외부 품질심사 등 - 제품 품질개선·음료 신제품 개발 등 - PET·플라스틱 성형품 설계 및 구조분석 등
			개발사업	3	- 제주 수자원 조사 및 우수성 연구 등 - 기상·수문현상 분석 및 기후변화 예측 등
			디자인개발	1	- 디자인 연구 개발 등
	5급 (1)	대리	개선혁신	1	- 품질·환경경영시스템 기획 및 운영 등

○ 신입

직군	직급	분야	인원	주요업무
소계			101	
행정 (14)	6급 (11)	경영기획·지원	4	- 감사 / 기획 / 인사 / 홍보 / 총무 업무 등
		경영기획·지원 (장애인 전형)	1	
		개선혁신·개발사업	5	- 온실가스 목표 수립 · 운영 등 - 전산 시스템 · 전산장비 관리 등 - 통계 · 데이터 분석 업무 등 - 구매 · 계약 / 원가분석 업무 등 - 주택 건설 사업 등
		산업보건	1	- 산업보건 업무 전반
	7급갑 (3)	경영기획·지원	2	- 경영기획·지원 업무 전반
		경영기획·지원 (장애인 전형)	1	
연구 (5)	6급 (5)	개선혁신	5	- 제품 품질개선 · 음료 신제품 개발 등 - 생산 공정 품질검열 · 고객 클레임 관리 등
생산 (82)	6급 (2)	생산기획	2	- 생산 시스템 관리 등
	7급갑 (2)	품질관리	2	- 공장 제품 품질 및 공정관리
	7급을 (78)	제품생산·물류관리	68	- 공장 생산설비 운전 / 물류관리 등
		제품생산·물류관리 (취업보호대상자 전형)	10	

2. 자격요건

○ **경력** <다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

직군	직급 (직위)	분야	자 격 요 건
행정	3급 (차장)	경영지원	- 총무관재 관련 분야 경력 10년 이상자
		개발사업	- 개발사업 기획 관련 분야 경력 10년 이상자 - 건축사 자격 취득 후 관련 분야 경력 6년 이상자
	4급 (과장)	경영기획	- 경영지도사 자격소지자로 관련 분야 경력 7년 이상자 - 기획 관련 분야 업무 경력 7년 이상자 - 자금 관련 업무(운용, 조달 등) 경력 7년 이상자
		개선혁신	- 지식경영정보(KMS 등) 운영 관련 분야 경력 7년 이상자 - ERP 개발·컨설팅 관련 분야 7년 이상자로 KOSA 소프트웨어기술자 경력증명서 제출 가능자
		개발사업	- 도시계획, 토목, 건축, 소방설비 관련 기사 이상 자격 소지자로 관련 분야 경력 7년 이상자
	5급 (대리)	경영기획 · 지원	- 인사·교육 관련 분야 경력 5년 이상자 (※ 심리학 전공자 우대) - 사회공헌사업(CSR) 관련 분야 경력 5년 이상자 - 회계결산 및 세무 관련 분야 경력 5년 이상자
		개발사업	- 도시계획, 토목, 건축, 소방설비 관련 기사 이상 자격 소지자로 관련 분야 경력 5년 이상자 - 물류관련 분야 석사학위 취득 후 관련분야 3년 이상자 또는 물류 관련 분야 경력 5년 이상자 (※ 유통, 소비자물류 관련 경력자 우대) - 농업경제, 경영학 분야 석사학위 취득 후 관련분야 3년 이상자 또는 마케팅 분야 경력 5년 이상자
영업	3급 (차장)	마케팅·영업	- 영업 및 마케팅 관련 분야 경력 10년 이상자 (※ 유통·음료업체 관련 경력자 우대)
		수출영업	- 수출영업 관련 분야 경력 10년 이상자 (※ 유통·음료업체 관련 경력자 우대)
	4급 (과장)	마케팅·영업	- 영업 및 마케팅 관련 분야 경력 7년 이상자 (※ 유통·음료업체 관련 경력자 우대)
	5급 (대리)	마케팅·영업	- 영업 및 마케팅 관련 분야 경력 5년 이상자 (※ 유통·음료업체 관련 경력자 우대)
생산	5급 (대리)	생산기획	- TPM, TPS, 원가혁신, 제조/생산 혁신 등 관련 분야 경력 5년 이상자 - 생산자동화 관련 분야 경력 5년 이상자
연구	4급 (과장)	개선혁신	- 식음료 개발 기획 관련 분야 경력 7년 이상자 - 품질기획·심사 관련 분야 경력 7년 이상자 - 먹는샘물, 음료제품 등 관련 분야 플라스틱 성형품 설계 경력 7년 이상자 (※ 3D 설계 가능자 우대)
		개발사업	- 지하수·지질 분야 박사학위 취득 후 관련 분야 경력 2년 이상자 - 기상학, 대기과학, 수문학, 기후과학 분야 박사학위 취득 후 관련 분야 2년 이상의 경력이 있는 자
		디자인개발	- 산업디자인 관련 분야 경력 7년 이상자 (※ 디자인 포트폴리오 20매 이내(참여율 80% 이상) 자료 제출 (PPT 파일 포함))
	5급 (대리)	개선혁신	- 품질기획·심사 관련 분야 경력 5년 이상자

○ **신입** <다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

직군	직급	분야	자 격 요 건 등										
행정	6급	경영기획 · 지원	• 신입 자격 요건 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자) – 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 – 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(재학)자 • 분야별 추가 자격 요건 <table><tr><th>분야</th><th>추가 자격 요건(다음 각 호 1에 해당하는 자)</th></tr><tr><td>경영기획 · 지원</td><td>추가 자격 요건 없음</td></tr><tr><td>장애인 전형</td><td>– 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지 제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자</td></tr><tr><td>개선혁신 · 개발사업</td><td>– 온실가스관리산업기사 이상 자격 소지자로 온실가스 목표관리 관련 업무 경력 2년 이상자 – 전산 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 도시계획/토목/건축/소방설비 관련 기사 이상 자격 소지자</td></tr><tr><td>산업보건</td><td>– 간호사 자격 소지자로 산업체 보건관리 관련 업무 경력 2년 이상자</td></tr></table>	분야	추가 자격 요건(다음 각 호 1에 해당하는 자)	경영기획 · 지원	추가 자격 요건 없음	장애인 전형	– 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지 제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자	개선혁신 · 개발사업	– 온실가스관리산업기사 이상 자격 소지자로 온실가스 목표관리 관련 업무 경력 2년 이상자 – 전산 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 도시계획/토목/건축/소방설비 관련 기사 이상 자격 소지자	산업보건	– 간호사 자격 소지자로 산업체 보건관리 관련 업무 경력 2년 이상자
		분야		추가 자격 요건(다음 각 호 1에 해당하는 자)									
		경영기획 · 지원		추가 자격 요건 없음									
		장애인 전형		– 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지 제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자									
	개선혁신 · 개발사업	– 온실가스관리산업기사 이상 자격 소지자로 온실가스 목표관리 관련 업무 경력 2년 이상자 – 전산 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 통계 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자 – 도시계획/토목/건축/소방설비 관련 기사 이상 자격 소지자											
산업보건	– 간호사 자격 소지자로 산업체 보건관리 관련 업무 경력 2년 이상자												
7급 갑	경영기획 · 지원	<table><tr><td>생산기획</td><td>– 메카트로닉스, 기계공학, 산업공학, 제어계측공학 관련 학사 학위 취득(예정)자</td></tr><tr><td>품질관리</td><td>– 관련 분야 전문학사 이상 학위 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자 (별첨자료 참조)</td></tr><tr><td>제품생산 · 물류관리</td><td>– 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)</td></tr><tr><td>취업보호 대상자 전형</td><td>– 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자</td></tr><tr><td>개선혁신</td><td>– 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자</td></tr></table>	생산기획	– 메카트로닉스, 기계공학, 산업공학, 제어계측공학 관련 학사 학위 취득(예정)자	품질관리	– 관련 분야 전문학사 이상 학위 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자 (별첨자료 참조)	제품생산 · 물류관리	– 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)	취업보호 대상자 전형	– 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자	개선혁신	– 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자	
	생산기획		– 메카트로닉스, 기계공학, 산업공학, 제어계측공학 관련 학사 학위 취득(예정)자										
품질관리	– 관련 분야 전문학사 이상 학위 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자 (별첨자료 참조)												
제품생산 · 물류관리	– 관련 분야 기능사 이상 자격 소지자(별첨자료 참조)												
취업보호 대상자 전형	– 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업보호(지원)대상자												
개선혁신	– 식품/화학/생명공학 관련 계열 학사 학위 취득(예정)자												
생산	6급	생산기획	※ 단, 학위 취득 예정자의 경우 2017. 2월 말까지 학위 취득이 가능한 자여야 함										
	7급 갑	품질관리											
	7급 을	제품생산 · 물류관리		• 문제 출제 수준 <table><tr><th>직급</th><th>문제 출제 수준</th></tr><tr><td>6급</td><td>정규대학 졸업 수준</td></tr><tr><td>7급갑</td><td>전문대학 졸업 수준</td></tr><tr><td>7급을</td><td>고등학교 졸업 수준</td></tr></table>	직급	문제 출제 수준	6급	정규대학 졸업 수준	7급갑	전문대학 졸업 수준	7급을	고등학교 졸업 수준	
직급		문제 출제 수준											
6급	정규대학 졸업 수준												
7급갑	전문대학 졸업 수준												
7급을	고등학교 졸업 수준												
연구	6급	개선혁신	• 장애인/취업보호대상자 전형 최종 합격 인원이 예정 인원 미달할 경우 일반전형(해당분야)에서 추가로 선발할 수 있음										

○ 경력 · 신입 공통 요건

- 2017년 3월 1일 기준 만 18세 이상인 자
- 우리공사 인재상에 부합되는 분 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자
 - 군복무중인 자는 2017. 2월 말까지 전역 가능한 자
 - 단, 신입 7급의 경우 군 미필자 지원 가능

○ 가점 및 우대사항 (※ 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

【가점】

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5 ~ 10%
경력	- 전문 자격 소지자(변호사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사, 건축사)	PT 면접 면제
	- 해당분야 기술사	PT 면접 만점의 5%
	- 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 본인이 도내 고교 또는 대학 재학(졸업)자	면접 전형별 만점의 3%
신입	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 내지제2호에 의한 자 - 다문화가정 / 북한이탈주민	직무수행능력Test, 적성검사에 한해 만점의 5%

※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되,

취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여

※ 전문 자격 소지자라함은 개별법에 의한 면허직 성격을 소지한 자를 의미함

【우대사항】

○ 최종 면접 결과 동점자 발생 시 아래 순으로 우선 선발

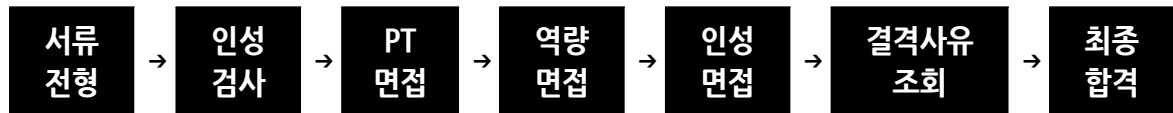
- ① 취업보호(지원)대상자 / 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 내지제2호에 의한 자 / 다문화가정 / 북한이탈주민 순
- ② 제주특별자치도민
- ③ 분야별 자격요건에 명시된 자

직군	직급	분야	우대사항
행정	5급	경영기획 · 지원	심리학 전공자
		개발사업	유통 · 소비자물류 관련 경력자
영업	전 직급	전 분야	유통 · 음료업체 관련 경력자
연구	4급	개선혁신	3D 설계 가능자

- ④ 어학 능력 우수자

3. 경력 전형절차

○ 전형절차



※ 전문 자격 소지자 PT 면접 면제 (면제 자격은 가점 및 우대사항 참조)

※ 수출영업 분야 PT 면접시 외국어 면접 병행 시행

○ 전형별 선발 인원

채용예정인원	전형별 선발 인원		
	서류전형	PT면접	역량면접
2명이하	8배수 이내	5배수 이내	2배수 이내
5명이하	5배수 이내	3배수 이내	1.5배수 이내

○ 서류전형

<1차 평가>

- ① 지원분야 지원 자격 적격 여부 심사 (관련 경력/자격/전공 등)
- ② 자기소개서 작성 불량 검증

<2차 평가>

- 1차 평가 적격자에 한해 자격, 경력, 직무수행계획서, 경력기술서 등을 토대로 서류심사 실시
- 서류심사 결과 고득점자 순 채용예정인원의 5 ~ 8배수 이내 선발

○ 인성검사 : 적 · 부 판정

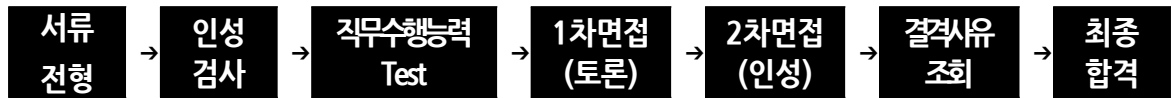
○ 면접전형

- 전형별 배수 기준에 따라 각 전형별 80점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 다음 면접 전형 응시 기회 부여하되 각 전형별 Zero base에서 시작
 - － 단, 수출영업 분야 PT 면접의 경우 PT 면접 및 외국어 면접 점수 80점 이상 획득자 중 PT 면접 고득점자 순으로 다음 면접 전형 기회 부여

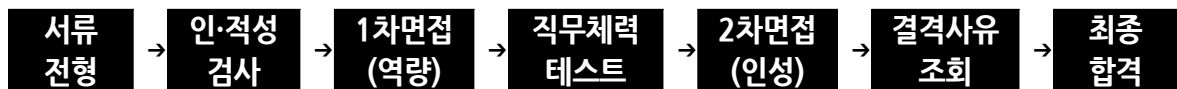
4. 신입 전형절차

○ 전형절차

- 6급 및 7급갑(행정직군)



- 7급갑 · 을(생산직군)



○ 전형별 선발 인원

채용예정인원	전형별 선발 인원	
	직무수행능력Test · 적성검사	1차면접
5명이하	5배수 이내	2배수 이내
10명이하	3배수 이내	1.5배수 이내
10명초과	2배수 이내	1.2배수 이내

○ 전형별 합격자 선정 기준

- 서류전형, 인성검사 및 직무체력테스트 : 적 · 부 판정
- 직무수행능력Test, 적성검사
 - : 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순 2 ~ 5배수 이내 선발
- 면접전형 : 70점 이상 획득자 중 1.2 ~ 2배수 선발
- 각 전형별 Zero base에서 시작

5. 최종합격자 선정 (경력·신입 공통)

○ 최종 면접 전형 결과 80점 이상 고득점자 순으로 선정

○ 최종 면접 전형 시 동점자가 있을 경우

- ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
- ② 제주특별자치도민
- ③ 분야별 자격 요건에 명시된 자 (p.5 우대사항 참조)
- ④ 어학 능력 우수자
- ⑤ 최종 면접을 제외한 면접 전형 평균점수 상위자순으로 결정

6. 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고	11. 18 ~ 12. 08	
서류 합격자 발표	12. 28 (예정)	
인적성 검사	'17. 1. 08 (예정)	
인적성 검사 발표	'17. 1. 17 (예정)	
1차 면접	'17. 1. 21 ~ 1. 22 (예정)	경력
	'17. 1. 23 ~ 1. 25 (예정)	신입
1차 면접 발표	'17. 2. 2 (예정)	
직무체력테스트	'17. 2. 6 (예정)	7급갑·을(생산직군)
직무체력테스트 발표	'17. 2. 9 (예정)	
경력 2차 면접	'17. 2. 11 (예정)	
경력 2차 면접 발표	'17. 2. 14 (예정)	
최종 면접	'17. 2. 16 ~ 17 (예정)	신입
	'17. 2. 18 (예정)	경력
최종 합격자 발표	'17. 2. 22 (예정)	

※ 상기 일정은 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며,
매 전형일정 공고 시 확정·게시함

7. 원서접수 기간 및 방법

- 공고기간 : **2016. 11. 18 ~ 12. 08 18:00까지**
- 접수기간 : **2016. 11. 28 ~ 12. 08 18:00까지**
- 접수방법 : 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - － 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)
 - － 각 전형은 외부 전문기관에 의해 진행
 - － **접수 마감일 18:00까지 접수**하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않는 점 유의
 - － 응시번호는 입사지원서 저장 시 자동 부여되며, 입사지원서에 기재하신 개인 e-mail 및 휴대전화번호로 발송되고 지원서 확인 및 수정 시에도 확인 가능함. 단, 접수번호를 부여받지 못하면 지원서 접수가 되지 않은 것이오니 반드시 확인 바람

8. 제출서류

- 모든 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한하며,
사진 파일(jpg, png, tif 등) 형태로 등록
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 서류 제출 시
주민등록 번호 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리

○ 제출서류

【공통】

- ① 입사지원서 / 자기소개서 (채용 홈페이지 내 작성)
- ② 개인정보 수집이용 제공 동의서 (채용 홈페이지 내 동의)
- ③ 최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서
- ④ 주민등록 초본 (병역사항 기재분, **남자 응시자에 한함**)
- ⑤ 제주특별자치도민 확인자료 (**신입 필수** · 경력 해당자에 한함)
 - － 본인 : 주민등록등·초본, 도내 고교 · 대학 재학(졸업) 증명서 중 1부
 - － 부모 : 부모 명의 가족관계증명서 및 주민등록등본 또는 초본 각 1부

【경력】

- ⑥ 경력기술서 / 직무수행계획서 (**경력에 한함**, 채용 홈페이지 내 작성)
- ⑦ 경력증명서 (**경력 필수**, 신입 해당자에 한함)
 - ※ 경력증명서 근무기간과 국민연금(건강보험) 가입증명서의 근무기간이 다른 경우 국민연금(건강보험) 가입증명서상의 근무기간을 적용
(단, 공사 전력 조회 결과 경력기간 등 입증 가능 시 경력 인정 가능)
- ⑧ 디자인 포트폴리오 심사 자료 (디자인 개발 분야에 한함)
 - ※ 디자인 포트폴리오 20매 이내(참여율 80% 이상), PPT 자료 제출(면접심사용)
 - － 각 프로젝트 또는 결과물에 대한 참여범위 등 참여비율 기재

【추가 제출 (해당자에 한함)】

- 자격증 사본 / 어학 성적표
 - ※ **모든 자격은 공고일까지 취득분**에 한하며, 어학 성적의 경우 공고일 기준 2년 이내 획득한 점수에 한함
- 취업보호(지원)대상자 증명서 및 장애인 등록증 사본
 - ※ **취업보호(지원)대상자 증명서의 경우 공고일 이후 국가보훈처(지방보훈지청) 발급분에 한함. (공고일 이전 발행분 및 국가유공자증 등록자의 경우 보훈자녀 전형 지원 불가 및 가점 미부여)**
- 국적취득사실증명서 및 북한이탈주민확인서

- 제출서류 ③, ④, ⑤, ⑦ 및 추가 제출서류 원본은 각 분야별 최종 면접 당일 제출 (디자인 개발 분야의 경우 ⑧번 심사 자료는 1차 면접 시 제출)
- 관계기관 사실여부 조회 후 기재사항 및 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 불합격 또는 합격 취소되며, 공사 규정에 따라 합격 취소한 날로부터 5년간 공사 채용 모든 분야 응시제한

9. 기타 유의사항

- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으므로 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능 (이중 지원시 합격 취소)
- 7급갑·을(생산직군)의 경우 교대제 운영에 따른 야간 근무가 가능하여야 함
- 인(적)성 검사 및 직무수행능력 Test의 경우 응시 지역(제주/서울) 선택 가능
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함.
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령시 근무부서 및 근무지 변경 가능
 - ※ 마케팅·영업, 홍보 등 일부 업무의 경우 제주도와 지역에서 근무할 수 있음
 - ※ 도외 지역 발령시 도외 지역 근무에 따른 복리후생은 공사 규정에 의함
- 임용 시 또는 수습 후 분야 및 직군 변경 가능
- 신입의 경우, 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습직원에게 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 학위 취득 예정자 또는 졸업 예정자의 경우 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

- 생산직군 응시자의 경우 식품위생법 제40조, 먹는물 관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음
- ※ 근무 불가능한 질병
 - 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염
- 최종합격자가 임용을 포기할 경우 차순위 대상자순으로 임용여부 결정 가능
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3800)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑습니다.

※ 공사 인사규정 제14조 (결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

[별첨]

채용분야별 관련 전공분야 및 자격증

□ 관련 전공분야

구 분	관련 분야
품질관리	화학, 식품, 환경, 생물학, 산업공학 등 관련학과

□ 관련 자격증

분 야	자격증		
	기사	산업기사	기능사
품질관리	품질경영 화공 화학분석 식품 생물공학 수질환경 대기환경 폐기물처리	품질경영 식품 수질환경 대기환경 폐기물처리	
제품생산	일반기계 기계설계 공조냉동기계 건설기계설비 건설기계정비 설비보전 메카트로닉스 사출금형설계 프레스금형설계 용접 전기 / 전자 전기공사 식품 가스 산업안전 산업위생관리 소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야) 소음진동 에너지관리	기계가공조립 기계설계 공조냉동기계 건설기계설비 건설기계정비 기계정비 생산자동화 사출금형 프레스금형 용접 위험물 전기 / 전자 전기공사 식품 가스 산업안전 산업위생관리 소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야) 소음진동 에너지관리	기계가공조립 공유압 공조냉동기계 건설기계정비 설비보전 기계정비 생산자동화 금형 용접 위험물 전기 / 전자기기 식품가공 가스 에너지관리 컴퓨터응용밀링 컴퓨터응용선반 지게차운전