

제주특별자치도개발공사 직원(생산직군) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2018. 8. 9.

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야·인원 및 주요업무

직군	직급	분야	인원	주요업무	
생산 (70)	7급갑	품질관리	5	◦ 공장 제품 품질 및 공정관리	
	7급을	제품생산· 물류관리	일반전형	55	◦ 공장 생산설비 운전 / 물류관리 등
			장애인전형	2	
			취업보호 대상자전형	8	

2. 자격요건

채용 분야(인원)		자격요건(안)
전 분야 <공통 요건>		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임용예정일(2018년 10월 15일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ◦ 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자) <ul style="list-style-type: none"> - 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 졸업자이거나 대학 졸업(재학)자 ◦ 공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
추가 요건	품질관리	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 관련 분야 전문학사 이상 학위 취득(예정)자 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격 소지자 (별첨자료 참조) ※ 먹는샘물 및 음료제품 이화학 및 미생물 검사 등 실험을 위하여 관련 분야 학위 또는 자격 소지 필요
	제품생산·물류관리	
	장애인전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호내지제2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자
	취업보호 대상자 전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업 보호(지원)대상자

- ※ 제품생산·물류관리 분야 일반전형인 경우 관련 기능사 자격증 소지자 우대(별첨 참조)
- ※ 제품생산·물류관리 분야의 경우 장애인·취업보호대상자 전형 최종 합격 인원이 예정 인원 미달할 경우 일반전형에서 추가로 선발할 수 있음.
- ※ 추가 요건에 해당하는 사항을 기재하지 않을 경우 자격요건 확인 시 부적격 처리됨

3. 가점 및 문제 출제 수준

【가점】 (※ 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5 ~ 10%
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호 내지 제2호에 의한 자 - 다문화가정 / 북한이탈주민	적성검사에 한해 만점의 5%
- 제품생산 관련 기사 자격증(별첨 참조)	적성검사에 한해 만점의 3%

- ※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업보호(지원)대상자의 경우 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여
- ※ 가점의 경우 본인에게 유리한 것 하나만 인정 (중복 적용 불가)
단, 취업보호(지원)대상자가 제품생산 관련 기사 자격증을 보유하고 있는 경우 합산함

【문제출제수준】

- 7급갑 : 전문대학 졸업 수준, ◦ 7급을 : 고등학교 졸업 수준

4. 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

□ 전형절차



□ 전형별 배수 선발 인원

분야	채용 예정인원	배수				비고
		자격요건 확인	인·적성 검사	역량면접	최종면접	
전 분야	5명이하	적격자 전원	5배수이내	3배수이내	1배수	
	10명초과		3배수이내	2배수이내	1배수	

- ※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기 및 수습기간(6개월) 내 퇴직 결원 충원 위하여 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 예비 합격자 운영

□ 전형별 합격자 선정 기준

- 자격요건 확인, 인성검사 및 직무체력테스트 : 적·부 판정
- 적성검사 : 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순 3 ~ 5배수 이내 선발
- 역량면접 : 70점 이상 획득자 중 2 ~ 3배수 선발
- 각 전형별 Zero base에서 시작

5. 최종합격자 선정

- 최종 면접 전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정
- 최종 면접 전형 시 동점자가 있을 경우
 - ① 취업보호(지원)대상자, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민 순
 - ② 역량 면접 점수 고득점자순으로 결정

6. 공고 및 원서접수

- 공고기간: 2018. 8. 9. ~ 8. 29. 18시까지
- 접수기간: 2018. 8. 16. ~ 8. 29. 18시까지
- 접수방법: 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

7. 접수서류

- 입사지원서 작성 시 별도 제출서류는 없으며, 전형별 제출서류는 다음과 같음
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
 - 전형별 제출서류

전형	대상	제출서류	비고
인·적성 검사	해당자 (전 분야)	◦ 취업보호(지원)대상자 증명서	전형단계별 가점확인용
		◦ 제품생산 관련 기사 자격증 사본(별첨 참조) ◦ 장애인등록증 또는 복지카드 사본 ◦ 다문화가정/북한이탈주민 증빙서류	적성검사 가점확인용
역량 면접	해당자 (전 분야)	◦ 제주특별자치도민 확인자료	자격요건 확인용
	해당자 (품질관리 분야)	◦ 관련 분야 전문학사 이상 학위 또는 관련 분야 산업기사 이상 자격증	

- ※ 모든 자격은 **공고일까지 취득분에 한함**
- ※ 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한하며, 서류 제출 시 **반드시 주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리**

8. 기타 유의사항

- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능 (이중 지원시 합격 취소)
- 4조 교대제 운영에 따른 야간 근무가 가능하여야 함
(예, A조 : 09 ~ 18시, B조 : 15 ~ 24시, C조 : 24 ~ 09시, D조 : 휴무)
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함
- 지원자 전원에게 대하여 인·적성검사 실시하되, 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 인·적성 검사 결과에 관계없이 부적격 처리
- 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 분야 및 직군 변경 가능
- 수습임용 후 6개월간 수습기간을 운영하며, 수습기간내 공사에서 지정하는 직무교육을 이수하지 아니하거나, 직무수행 능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자 또는 해당 직무관련 교육 미이수자는 정규 임용이 취소될 수 있음
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 식품위생법 제40조, 먹는물 관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음

※ 근무 불가능한 질병

- 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 수습기간(임용 후 6개월) 내 퇴직할 경우 예비합격자 순으로 임용여부 결정 가능
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3514)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

9. 전형일정

구분	일정	비고
공고	8.9.(목)~8.29.(수)	공고 20일 이상
인·적성검사	9.2.(일, 예정)	
인·적성검사 발표	9.6.(목, 예정)	
직무체력테스트	9.9.(일, 예정)	
역량면접	9.10.(월, 예정)	
직무체력테스트·역량면접 발표	9.11.(화, 예정)	
최종면접	9.14.(금, 예정)	
합격 예비자 발표	9.18.(화, 예정)	
임용 등록	9.18.(화)~9.28.(금)	
결격사유 조회	10.1.(월)~10.12.(금)	
임용	10.15.(월)	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있으며, 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

※ 공사 인사규정 제14조 (결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 공직자 및 공공기관의 임직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자