
국외 출장 결과보고서

[인사교육팀]

2019. 11.



제주특별자치도개발공사
JEJU PROVINCE DEVELOPMENT CO.

국외출장 결과보고서

(제28조제1항 관련)

I. 출장 개요

- 출장목적 : 해외 선진기관 인사제도 벤치마킹
- 출장지역 : 영국, 스위스, 이탈리아
- 출장기간 : 2019. 11. 5. ~ 11. 12. (6박 8일)
- 출 장 자 : 총11명 <인사교육팀 김재운, 이지환 (※ 공사 외부인사위원 9인)>

II. 출장 일정

- 주요 활동내용

일 시		주 요 내 용	비 고
11/5 <1일차>	07:00 ~ 18:30	· 제주 → 김포 → 인천 → 런던	이동
11/6 <2일차>	09:00 ~ 12:30	· 해크니 개발 협동조합 공식방문 - 담당자 미팅 및 인사제도 질의·응답	기관방문
	13:30 ~ 16:00	· 조합 내 상점 방문 및 미션수행	
11/7 <3일차>	07:00 ~ 10:00	· 런던 → 제네바	이동
	15:00 ~ 17:00	· 에비앙 생수 4공장 견학 등 공식방문 - 견학 프로그램 및 이벤트 참여 - 기관소개 및 인사제도 질의·응답	기관방문
	17:00 ~ 19:00	· 제네바 → 인터라켄	이동
11/8 <4일차>	07:00 ~ 15:00	· 스위스 융프라우 철도회사 공식방문 - 융프라우요흐 등반 - 담당자 미팅 및 인사제도 질의·응답	기관방문
	15:00 ~ 19:00	· 인터라켄 → 밀라노	이동
11/9 <5일차>	09:00 ~ 12:00	· 밀라노 → 베니스	이동
	13:00 ~ 15:00	· VERITAS (베니스 수도국) 공식방문 - 담당자 미팅 및 인사제도 질의·응답	기관방문
11/10 <6일차>	09:00 ~ 18:00	· 베니스 → 피렌체 → 로마 - 이탈리아 역사·문화 탐방	문화체험 및 이동
11/11 <7일차>	09:00 ~ 18:00		
11/12 <8일차>	22:00 ~	· 로마 → 인천 → 김포 → 제주	이동
	~ 22:00		

Ⅲ. 출장 결과

□ 방문국가 일반현황 (영국, 스위스, 이탈리아)

	국명	영국
	위치	서유럽
	면적	243,610km ² 세계78위
	수도	런던
	언어	영어
민족	앵글로색슨족, 켈트족 등	
기후	서안해양성 기후	
인구	약 6,753만명 (런던 878만명) 세계21위	
정치체제	입헌군주제	
정부형태	의원내각제	
의회	양원제	
종교	기독교 59.3%, 이슬람교 4.8%, 힌두교 1.5%, 무교 25.1%	
교육	의무교육 11년 (초등교육 6년, 중등교육 5년, 5세~16세까지)	
GDP	2조 8,089억달러 (42,260달러/인) 세계5위	
실업률	4.25%	
화폐단위	파운드(£)	

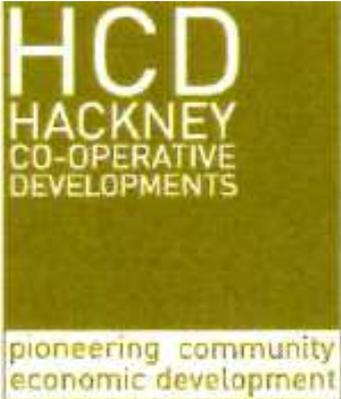
	국명	스위스
	위치	유럽 중부 내륙
	면적	41,285km ² 세계133위
	수도	베른
	언어	독일어, 불어, 이탈리아어, 로망슈어
민족	게르만족, 프랑스인, 이탈리아인	
기후	온난다우 서안해양성 기후, 건조 대륙성 기후, 온난 지중해성기후	
인구	약 859만명 세계99위	
정치체제	내각책임제의 연방공화국	
정부형태	스위스식 회의체 정부	
의회	양원제	
종교	가톨릭 38.6%, 개신교 28%, 이슬람교 4.5%, 무교 20.1%	
교육	의무교육 11년 (유아교육 2년, 초등교육 6년, 중등교육 3년, 6세~16세까지)	
GDP	7,091억달러 (64,987달러/인) 세계20위	
실업률	2.84%	
화폐단위	스위스프랑(CHF)	

	국명	이탈리아
	위치	유럽남부
	면적	302,072km ² 세계70위
	수도	로마
	언어	이탈리아어
민족	이탈리아인	
기후	온난 지중해성 기후	
인구	약 6,213만명 세계23위	
정치체제	공화제	
정부형태	내각책임제	
의회	양원제	
종교	가톨릭 57%, 정교회 2.2%, 이슬람 2%, 개신교 1.2%	
교육	의무교육 13년 (초등교육 5년, 중등교육 3년, 고등교육 5년, 6세~18세까지)	
GDP	2조 722억달러 (34,260달러/인) 세계8위	
실업률	10.6%	
화폐단위	유로화(Euro)	

□ 방문기관 현황 및 활동 주요내용

① 영국 런던 해크니 개발 협동조합(Hackney Co-operative Development, HCD)

○ 기관 현황 및 방문 인터뷰 주요 내용

	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 자산 : 650만 파운드 (한화 약 97억5천만원) ◦ 직원 : 10명 ◦ 런던 동북부 해크니 자치구의 달스톤 지역에 위치 ◦ 지역사회를 기반으로 만들어진 수익을 다시 지역으로 환원시키는 역할을 하는 공동체 이익회사
---	---

- 2차 세계대전 해크니에 폭탄이 투하되어 폐허가 되었고, 소유권이 불분명한 땅에 1979년 구청에 건물을 싼 값에 임대 받으며 1979년 주거협동조합이 만들어짐
- 1982년부터 정부, 일반기업 등과 연계하여 지역경제발전 촉진과 도시재건을 위한 개발이 시작됨

○ 주요 사업내용

- 지역 내 자산을 활용한 공간 임대 사업
 - 달스턴 지역의 80개소의 사무실 및 작업, 업무, 영업 공간을 저렴한 임대료를 받고 토지 및 사무실을 제공
 - 수익은 대여 건물의 관리 및 유지 보수에 사용하고, 세입자들의 사회 적응을 돕는 훈련 및 교육 기회를 제공하는 데 쓰임
 - 공동체의 이익을 위한 착한 임대업자로 우선 임대조건은 다음과 같음
 - ▷ 협동조합 or 사회적 기업
 - ▷ 자선단체
 - ▷ 달스턴에 문화를 제공할 수 있는 단체
 - ▷ 소수민족이 참여하는 기업
 - ▷ 여성 사업가
 - ▷ 장애인 사업가
 - ▷ 글로벌 기업이 아닌 해크니 사람들이 소유한 기업
- 지역에 있는 사회적 기업을 지원하고 사회적 기업들간의 네트워킹 추진
 - 30여년 이상 사업을 이끌어온 역량을 바탕으로 도움이 필요한 사회적 기업 및 소규모 업체에게 법률, 마케팅, 금융 등 경영에 필요한 맞춤형 비즈니스 컨설팅 제공
- 지역개발 관련 기관, 문화예술단체 등과 연계하여 지역개발사업 수행
 - 대표적인 성공사례로 범죄의 온상이었던 장소를 지역민을 위한 문화예술 공간으로 변화시킨 '질레트 광장(Gillett Square)' 사업이 있음
- 민주적 의미를 강조하기 위해 'Union' 대신 'Co-operative' 를 사용
- 지역정부가 약 120년 간 토지와 건물을 임대해 주고 있음.
- 조합에서 임대해 주는 상가·사무실 등은 일반 지역의 70% 수준으로 저렴함.
- 해크니에는 약 350개 정도의 사회적 기업들이 있으며 지속 늘려나가고 있음.
- 조합원 자격은 해크니 지역 거주민임. 별도의 조합비 등은 없음.
- 수평적인 조직문화를 가지고 있으며, 내부직원의 경우 직책으로 구분됨.
- 관리자도 별도의 고유 직무가 있으며, 필요시 관리자도 구성원에게 보고
- 관리자와 일반 직원들간의 급여수준 차이는 거의 없음

- 법정근무시간은 기본적으로 주 48시간이지만, 17주 동안의 주당 평균 근무 시간을 계산해 적용할 수 있음. (근로자 동의 필요)
- 유급휴가의 경우, 1년에 최소 28일(5.6주) 부여

우수사례 및 시사점

- 해크니 개발 협동조합의 경우, 수평적인 조직문화를 가지고 있어 자유로운 의견 개진 가능성이 가능하며, 화목한 직장분위기를 형성하고 있었음.
- 직원이 10명에 불과하지만, 끈끈한 팀워크를 느낄 수 있었음.
- 범죄가 만연했던 해크니 지역을 정부 주도가 아닌 지역 주민으로 결성된 조합이 주체가 되어 변화시키고 발전시킨 모습이 인상적이었음
- 일·가정 양립 제도와 관련하여 영국 정부에서도 우리와 마찬가지로 출산, 육아 휴가에 대한 관심을 많이 기울이고 있는 상황으로 휴가 중 근로자에 대한 고용주의 지원을 의무화하고 있음.

② 에비앙 생수 4공장

○ 기관 현황 및 방문 인터뷰 주요 내용



- 직원 : 약 1,200명
- 프랑스와 스위스 국경지대에 위치
- 해발 4,800m 알프스의 만년설에서 녹은 물이 자연 필터 역할의 빙퇴석층을 통과해 15년에 걸쳐 지하로 스며들어 에비앙 생수로 공급
- 최초로 물을 상품화하였고, 140여개 나라에 수출하는 프리미엄 생수 시장 1등 브랜드

- 스토리텔링을 통해 단순한 물이 아닌 약수의 개념으로 생수를 상품화
- 220여년 전인 1789년 신장결석을 앓고 있던 레세르 후작이 에비앙에서 요양하며 물을 먹고 병을 고친 후로 입소문이 나기 시작하여 물의 효과가 알려짐
- 이후 물의 성분을 연구하여 인체에 이로운 미네랄 성분이 다량 함유된 것이 입증되면서 이 땅의 소유주였던 카샤는 1826년 자신의 이름을 붙인 ‘카샤의 물’ 을

판매하기 시작

- 나폴레옹 3세와 황후도 에비앙 물에 흠뻑 반했고, 1864년 나폴레옹 3세는 공식적으로 이 작은 마을에 '에비앙'이라는 이름을 하사
- 1878년 의학계의 인증을 받았으며, 프랑스 정부로부터 공식 판매 허가

○ 주요 사업내용

- 에비앙 시는 프랑스 식품회사인 다논기업과 1892년 계약을 체결하여 현재까지 에비앙 생산 및 판매를 진행하고 있으며,
- 2017년 이산화탄소를 배출하는 않는 공장 완공
- 면적이 13만 평방미터에 이르며, 라인의 끝에 위치한 프랑스 최대의 개인 소유 철도역은 생산량의 65%를 처리하고 있으며, 하루 생산량은 700만병에 달함
- 아울러, 에비앙 생수의 기원이 되는 고원지대 취수원 보호를 위한 주변 도시 협약 및 로열티 제공을 통하여 보호 활동 전개
- 2027년까지 다논기업에 에비앙 생수를 판매할 수 있는 독점권 부여
 - 에비앙 지역에서 누구도 3m 이상 땅을 팔 수 없고 다논의 허락 없이 물을 팔 수 없음

우수사례 및 시사점

- 근무형태는 3교대로 근무시간은 1일 8시간으로 한 개조의 인원 15명이 제병 · 충전 · 포장 모든 공정을 관리 통제하며,
- 제품 보관 · 적재는 시스템을 통한 무인지게차 자동 운행 방식으로 정해진 경로로만 이동하여 효율적인 생산시스템 구축
- 설비 이상 발생 시에만 직원이 공장 안으로 투입되며, 이 때 설비는 정지상태가 되어 직원 안전 확보 및 안전사고 예방에 효과적임
- 설비자동화를 통한 효율적인 인력관리 및 안전 확보와 환경적인 부분까지 고려한 점이 인상적이었으며,
- 홍보관 내 방문고객을 위한 에비앙만의 각종 기념품 및 생수 한정판을 구매할 수 있는 상점이 마련되어 있음

③ 융프라우 철도회사(융프라우반, Jungfraubahnen)

○ 기관 현황 및 방문 인터뷰 주요 내용



- 직원 : 약 800명
- 스위스 인터라켄에 위치
- 11개의 철도 협력 조직을 통합해서 운영하고 있는 100년이 넘는 오랜 전통의 민간 철도회사

- 1896년 아돌프 구에르첼러라는 엔지니어에 의해 설계된 철도건설이 시작되어 16년만인 1912년에 완공되어 100년이 넘는 오랜 전통을 가진 민간 철도회사임.
- 해마다 성장률이 증가하는 추세이며, 성장률이 감소한 적이 없음.
- 현재 약 4억7천만 스위스프랑(약 5,400억원)을 투입해 추진되고 있는 신규 역사와 터미널 건설, 새로운 산악열차를 통해 지속적으로 성장할 것으로 예상하고 있음.
- 파리에 에펠탑을 연상하듯이 스위스에는 융프라우를 연상할 수 있도록 다양한 마케팅을 하고 있으며, 융프라우 철도 이용에 많은 비용을 지불하며 누릴 수 있는 다양한 혜택과 프로그램들을 개발하고 있음. 10년 후에는 지금 가격에 120프랑을 더 올릴 예정임.
- 융프라우 열차 노선과 관련된 지역에는 다수의 일자리를 제공함으로써 그에 따라 파생되는 경제 활성화 등으로 기여를 하고 있음.
- 인사관련 철학은 한마디로 정하기는 어려우며, 각각의 영역과 분야에 맞는 인사관리를 수행하고 있음.
- 회사에 대한 직원들의 만족도는, 800명 정도의 직원들이 근무하고 있으며 매년 설문을 통해서 만족도 조사를 하고 개선하기 위해 노력하고 있음. 매년 조금씩 만족도가 높아지고 있는 추세임.
- 직원 만족도를 높이기 위해 설문을 통해 부족한 부분을 보완하기 위한 노력을 하고 있음. 승진이나 자기개발을 위해 필요한 교육 지원, 임금 수준에 대한

불만적인 요소에 대해서는 법적인 기본 조건을 갖추면서 모두 다 들어줄 수는 없지만 최대한 의견 수렴을 하고 이해를 시키려고 노력하고 있음.

- 직원 사기를 진작시키기 위해 모든 직원들이 참여하여 같이 저녁식사를 하는 등 이벤트 행사를 기획하여 진행하고 있음. 스위스 문화 또는 정서상 다른 회사와는 달리 우리 회사는 특별한 무엇이 있어야 한다는 생각을 하지 않음.

우수사례 및 시사점

- 100년 이상의 역사와 전통을 보유하고 있는 융프라우반의 직원들은 다른 회사와 차별화 된 아주 큰 보상(혜택)을 기대하지 않으면서 작은 이벤트 하나에도 만족하고 행복해 하고 있으며, 그럼에도 지속적으로 직원들의 소리를 듣고 개선을 위해 노력하고 있음.
- 매년 지속적으로 성장하고 있으며, 그에 만족하지 않고 대규모 투자를 통해 소비자의 만족도를 향상시키기 위해 노력하고 있으며, 가격인하 보다는 소비자가 지불하는 금액에 상응하는 가치를 주기 위해 노력하고 있음.
- 철로 및 역사가 있는 지역의 주민들을 우선 채용하여 해당 지역의 일자리 창출과 그를 통한 경제 활성화에 기여함을 매우 뿌듯하게 생각하고 있었음.

④ 베니스 수도국

○ 기관 현황 및 방문 인터뷰 주요 내용



- 직원 : 2,700명
- 베니스 내 위치
- 베니스, 트레비소 및 7개 지방 도시의 물, 에너지, 환경 등 다중 분야를 관리하는 지방 공기업

- 현재 베니스 거주민이 약 100만명, 관광객이 연 5,000만명 수준임.
- 베니스는 바다위에 만들어진 인공 도시로 식수를 구하기 어려웠으며, 식수를

위해 우물과 같은 구덩이를 판 후 빗물을 받아서 식수로 사용했음

- 하지만 밀물 때나 비가 많이 오면 바닷물이 우물에 유입되어 다시 우물을 파야 되는 상황이 자주 발생했음. 비가 오지 않으면 가까운 강에 가서 물을 길어다가 우물에 부어서 식수로 활용
- 이러한 문제로 인해 식수를 편안하게 공급을 받을 수 있는 방법을 고안하기 위해 1800년대부터 연구를 하기 시작함.
- 그래서 저수조를 만들고, 섬 밖에 있는 강에서 물을 끌어오기 위한 수로를 만들어 1898년에는 각 가정이나 건물로 배관을 만들어서 식수를 제공하고 있음. 아직까지도 섬 밖에서 식수를 끌어들이고 사용하고 있음.
- 물을 끌어올리는 기계가 노후 되어 혁신적인 새로운 기계를 제작하고 있음.
- 베니스 내에서 발생하는 쓰레기는 수거하여 배를 이용해서 처리를 하고 있음
- 기관 운영에 관련된 재원은 베니스 내에서 물·쓰레기 등의 이용과 관련된 비용으로 충분히 운영이 가능하며, 일부는 시의 지원을 받기도 함.
- 하수와 오수는 수거하여 섬 밖에 있는 큰 정화시설로 옮겨서 처리함
- 청소인력 등은 모두 직접 고용함. 관광객이 급격히 증가하는 등 때에 따라 장애인 등을 3~6개월간 임시 고용하기도 함.
- 연간 총 3,000명 정도(누적)를 임시 고용하여 활용함. 베니스는 차량이나 기계가 들어올 수 없는 상황이라 거의 대부분을 인력을 통해 작업을 하고 있음.

우수사례 및 시사점

- 베니스의 지역적인 특성(문화유산, 바다 위 도시 등)에 따른 다양한 제약 조건에도 주어진 여건 내 가장 효율적인 방법들을 고민하며 첨단 기계의 도움 없이 인력을 최대한 활용하면서 공공기관으로서의 역할을 다 하고 있는 모습에 우리 공사의 현실에 매우 감사해야겠다는 느낌을 느꼈음.
- 인력 운영 측면에서도 우리 공사와 같이 비정규직 운영을 최소화 하고 상시·지속적 업무관련해서는 모두 정규직 직원으로 채용하고 있음.
- 간헐적 비정규직 활용 시, 장애인 채용을 우선하여 실시하고 있다는 사실에 우리 공사도 장애인을 활용할 수 있는 직무를 최대한 발굴하여 장애인 채용 확대 등을 지속 추진해야겠음.

IV. 사진대지



19. 11. 6. 해크니 개발 협동조합 방문



19. 11. 7. 에비앙 생수 4공장 방문



19. 11. 8. 융프라우 철도회사 방문



19. 11. 9. 베니스 수도국(VERITAS) 방문

국외출장 계획서

(제23조제1항 관련)

① 출장개요

출장목적	해외 선진기관 인사제도 벤치마킹					
출장기간	2019. 11. 5. ~ 11. 12. (6박 8일)					
출장국가(기관)	영국, 스위스, 이탈리아					
출장자	소속	직급	성명	출장경비 (천원)		
	인사교육팀	4급	김재운	국외여비	부대경비	부담기관
	인사교육팀	5급	이지환	2,796	16,858	공사
	공사	인사위원 9명		2,796		
	합 계				31,658	16,858
				37,250	16,858	
출장자별 업무분장	김재운	선진기관 인사제도(승진, 평가 등 인사제도 및 복리후생 분야) 벤치마킹, 기관사전조사, 회의운영 등				
	이지환	선진기관 인사제도(일·가정 양립 등 일자리 질 개선 분야) 벤치마킹, 기관사전조사, 회의기록 등				

※ 외부인사위원 9명 동행

② 출장일정

출장일자	출발지	도착지	업무수행내용	비고
11/5(화)	제주	김포	이동	KE1202
	인천	런던	이동	KE907 전용버스
11/6(수)	-	-	해크니 개발 협동조합 공식방문	전용버스
11/7(목)	런던	제네바	이동	LX353
	제네바	인터라켄	에비앙 생수 공장 견학 등 공식방문	전용버스
11/8(금)	인터라켄	밀라노	스위스 융프라우 철도회사 공식방문	전용버스
11/9 ~ 11/10	밀라노	베니스	이동 및 휴일에 따른 공식일정 없음	전용버스
11/11(월)	베니스	로마	베니스 수도국 공식방문	전용버스
	로마	인천	이동	KE932
11/12(화)	김포	제주	이동	KE1237

※ 방문국가 및 기관 사정에 의해 변경될 수 있음

③ 출장경비

1) 경비산출 ※ 부대경비 중 기타의 경우, {총비용 ÷ 인원}으로 산출

<직원>

성명	계	운임	마일리지 감액	체재비				부대경비		
				소계	일비	식비	숙박비	소계	보험료	기타
김재운	4,328,890	1,510,400	-123,350	1,409,340 \$1,154	129,550 \$91	456,270 \$379	823,520 \$684	1,532,500	20,000	1,512,500
이지환	4,328,890	1,510,400	-123,350	1,409,340 \$1,154	129,550 \$91	456,270 \$379	823,520 \$684	1,532,500	20,000	1,512,500

<외부인사위원>

성명	계	운임	체재비				부대경비		
			소계	일비	식비	숙박비	소계	보험료	기타
나종용	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
문창영	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
오탄휴	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
김두철	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
문성중	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
김희철	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
김창동	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
김미자	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500
조미영	5,050,060	1,510,400	2,007,160 \$1,650.5	167,490 \$122.5	727,190 \$604	1,112,480 \$924	1,532,500	20,000	1,512,500

2) 산출근거

- 출장여비규정 [별표2], [별표5]에 따라 외부인사위원 2호, 직원 4호 적용
- 환율 : 1\$ = 1,204.41원 (2019. 10. 15. 현금으로 구입 기준) → 소수점 절사 1,204원 적용
 1€ = 1,331.41원 (2019. 10. 15. 현금으로 구입 기준) → 소수점 절사 1,331원 적용

<직원>

구분	금액	인원	일수	지급율	금액	비고	
운임	소 계					3,020,800	여행사 지급
	항공	1,510,400	2	1	100%	3,020,800	
일비	소 계					259,100	출장자 지급
	국외	31,300	2	7	50%	219,100	
	국내	20,000	2	1	100%	40,000	
숙박비	소 계					1,647,040	출장자 지급
	가등급	158,920	2	2	100%	635,680	
	나등급	126,420	2	4	100%	1,011,360	
식비	소 계					912,540	출장자 지급
	가등급	80,660	2	2	100%	322,640	
	나등급	58,990	2	5	100%	589,900	
마일리지 차감	소 계					-246,700	출장자 지급
	인천→런던	-56,520	2	1	100%	-113,040	
	로마→인천	-55,790	2	1	100%	-111,580	
	제주→김포	-11,040	2	1	100%	-22,080	
총 합 계					5,592,780		

<외부인사위원>

구분	금액	인원	일수	지급율	금액	비고	
운임	소 계					13,593,600	여행사 지급
	항공	1,510,400	9	1	100%	13,593,600	
일비	소 계					1,507,410	출장자 지급
	국외	42,140	9	7	50%	1,327,410	
	국내	20,000	9	1	100%	180,000	
숙박비	소 계					10,012,320	출장자 지급
	가등급	228,760	9	2	100%	4,117,680	
	나등급	163,740	9	4	100%	5,894,640	
식비	소 계					6,544,710	출장자 지급
	가등급	128,820	9	2	100%	2,318,760	
	나등급	93,910	9	5	100%	4,225,950	
총 합 계					31,658,040		

<기타비용> - 여행사 지급

구분	산출근거	금액	비고
가이드 및 통역	런던 : € 1,500 × 1식	1,996,500	2일 기준
	스위스, 이탈리아 : € 2,400 × 1식	3,194,400	4일 기준
차량임차료	런던 : € 3,000 × 1식	3,993,000	2일 기준
	스위스, 이탈리아 : € 5,600 × 1식	7,453,600	4일 기준
여행자 보험료	20,000원 × 11인	220,000	
총 합 계		16,857,500	

3) 기타사항

- 항공운임, 가이드비용, 차량임차료 등 기타비용의 경우, 여행사 견적서에 의거 여행사 지급

④ 출장효과 및 활용계획 등

- 주거복지, 생수제조, 철도, 공기업 등 공사 사업과 유사한 해외 선진기관 방문을 통하여 인사제도 및 다양한 사례에 대해 비교·학습하고 공사 인사업무에 적용 검토
- 출장 종료 후, 결과에 대하여 인사교육팀 내부 공유 및 인사제도 개선방안 모색

붙 임 : 1. 환율기준표 1부

2. 여행사 견적서 및 비교견적 각 1부

3. 방문기관 소개자료 1부

4. 관련 규정 1부. 끝.