

# 2020년 제3차 제주관광공사 계약직 공개채용 공고

제주관광공사에서는 육아휴직 대체 인력으로 사회과학 일반 연구직 분야 계약직 채용을 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1. 모집 인원 및 고용형태 : 한시계약직 1명(육아휴직 대체)
2. 임용시기 : 2021년 1월 25일(예정)
3. 모집분야, 모집인원, 지원자격 및 근무조건 등

| 모집분야  | 인원 | 업무내용 및 자격요건   |
|---|----|---|
| 사회과학<br>일반 연구직<br>(육아휴직<br>대체)  | 1명 | <p>▷ <b>업무내용</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제주방문관광객 실태조사 사업계획 수립</li> <li>- 제주방문관광객 실태조사 정성조사 및 심층조사, 추가분석 기획, 조사관리</li> <li>- 가중치산출 및 표본설계, 국가승인통계 변경승인</li> <li>- 기타 연구용역 기획 및 발주·관리 등</li> </ul> <p>▷ <b>자격요건 : 아래의 요건 중 하나 이상에 해당되는 자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 박사학위 취득 후 관련분야(조사통계 분석) 1년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> <li>- 석사학위 취득 후 관련분야(조사통계 분석) 3년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> </ul> <p>▷ <b>관련분야</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조사통계 분석</li> </ul> <p>▷ <b>우대사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회과학 정책연구 분야 경험자 우대</li> <li>- 빅데이터 분석에 대한 기본능력 및 경험자 우대</li> </ul> |
| <p>① 연봉수준 : 일반직 5급 상당 (25,350,000원 ~ 45,190,000원), 부가급여 별도<br/>※ 기본연봉은 임용자의 경력 수준에 따라 공사 보수규정 [별표 외 경력환산표에 의해 산정되며, 기타구분의 학위(석사, 박사) 취득자는 업무분야 관련에 한해서 인정됨]</p> <p>② 전형절차 : 서류(결격유무) - 면접(직무 및 인성 면접) - 결격사유조회 - 임용</p> <p>③ 서류전형은 결격유무 검증(인사부서에서 시행)</p> <p>④ 면접전형은 내·외부 분야별 전문 위원을 위촉하여 면접심사 시행</p> <p>⑤ <b>계약기간 : 계약일로부터 2022년 6월 30일까지</b></p> <p>⑥ 임용직종 : 한시계약직(육아휴직 대체)</p> |    |   |

4. 공통 자격요건

| 공통 응시 자격                             |   |
|--------------------------------------|---|
| ○                                    | 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만60세 미만인 자   |
| ○                                    | 학력/성별제한 없으며, 남자의 경우 공고일 기준 병역필 또는 면제자<br>※ 군복무 중인 자는 임용예정(2021. 1. 25)에 정상 출근이 가능한 자                    |
| ○                                    | 제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)에 해당하지 않는 자   |
| <b>※제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)</b> |   |
| 1.                                   | 피성년후견인 또는 피한정후견인  |
| 2.                                   | 파산자로서 복권되지 아니한 자  |
| 3.                                   | 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자   |
| 4.                                   | 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자  |
| 5.                                   | 금고이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자  |
| 6.                                   | 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자  |
| 7.                                   | 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자  |
| 8.                                   | 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자  |
| 9.                                   | 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자   |
| 10.                                  | 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 |

5. 가점

| 구분 | 세부내용                         | 가점                 |
|----|------------------------------|--------------------|
| 공통 | - 취업보호(지원)대상자                | 전형단계별<br>만점의 5~10% |
|    | - 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자 | 전형단계별<br>만점의 5%    |

- 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)되며, **국가보훈대상자증명서, 장애인등록증사본 등 관련 증빙서류를 서류전형 접수 시 제출해야 가산점수 인정**

6. 지원서 접수

- 공고기간: 2020. 12. 22. ~ 2021. 1. 2. (18시 마감)
- 지원방법: 공사 홈페이지([www.ijto.or.kr](http://www.ijto.or.kr)) 알림마당-채용공고에서 해당 채용공고문의 입사지원서 양식을 다운 받은 후 내용을 작성하여 **이메일접수**
- 제출처 : 이메일 [ijtohr@ijto.or.kr](mailto:ijtohr@ijto.or.kr) (**파일명 : “계약직\_지원자명” 형태로 제출**)
- 제출서류

| 구분                            | 제출여부 | 비고             |
|-------------------------------|------|----------------|
| 입사지원서                         | ○    | 한글파일 형태로<br>제출 |
| 자기소개서                         | ○    |                |
| 직무수행계획서                       | ○    |                |
| 경력(경험)기술서                     | ○    |                |
| 개인 정보 수집 이용 제공 동의서            | ○    | 스캔본 제출         |
| 가점과 관련된 항목에 대해 증빙할 수 있는 서류 제출 | 해당자  | 스캔본 제출         |

○ 문의처 : **제주관광공사 경영전략처 인사담당자(064-740-6022)**

## 7. 전형일정

| 구 분  |                  | 일 정                         | 비고         |
|------|------------------|-----------------------------|------------|
| 공고기간 |                  | 2020. 12. 22. ~ 2021. 1. 2. |            |
| 1차   | 서류접수기간           | 2020. 12. 22. ~ 2021. 1. 2. | 마감시간 : 18시 |
|      | 합격자발표            | 2021. 1. 5.(예정)             |            |
| 2차   | 면접시험             | 2021. 1. 12(예정)             | 세부사항 추후 공지 |
|      | 합격자 발표           | 2021. 1. 13(예정)             |            |
| 최종   | 합격자 서류제출         | 2021. 1. 13 ~ 2021. 1. 18.  |            |
|      | 서류점검 및<br>결격사유조회 | 2021. 1. 18 ~ 2021. 1. 21.  |            |
|      | 최종합격자 발표         | 2021. 1. 21.                |            |
|      | 임용예정일            | 2021. 1. 25.                |            |

※ 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 변동될 수 있음

## 8. 전형절차 및 방법(블라인드 입사지원 및 면접진행)

| 구분      |                      | 내용   |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
|---------|----------------------|--|-----------|--|---|------------------|---|----------|---|--------------|---|----------------------|---|----------------------|---|----------------------|
| 서류전형    | 심사내용                 | 적격여부 검토 (*적격자 합격 처리)   |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| 면접전형    | 심사내용                 | - 직무 및 인성 면접<br><table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="2">직무 및 인성면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>·</td> <td>공기업직원으로서의 사고와 자세</td> </tr> <tr> <td>·</td> <td>고객만족 이해도</td> </tr> <tr> <td>·</td> <td>전문지식과 그 응용능력</td> </tr> <tr> <td>·</td> <td>의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력</td> </tr> <tr> <td>·</td> <td>예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>·</td> <td>창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등</td> </tr> </tbody> </table> | 직무 및 인성면접 |  | · | 공기업직원으로서의 사고와 자세 | · | 고객만족 이해도 | · | 전문지식과 그 응용능력 | · | 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력 | · | 예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성 | · | 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등 |
|         | 직무 및 인성면접            |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 공기업직원으로서의 사고와 자세     |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 고객만족 이해도             |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 전문지식과 그 응용능력         |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력 |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성 |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| ·       | 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등 |  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
|         | 선발인원                 | 모집분야별 모집인원의 1배수 이내   |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| 결격사유 조회 |                      | 최종 서류 점검, 신원조회 등   |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |
| 최종      |                      | 최종합격자 선정 및 발표  |           |  |   |                  |   |          |   |              |   |                      |   |                      |   |                      |

## ※ 서류전형

- 모집분야에 대한 자격요건 적격 여부 심사

## ※ 면접전형 : 모집분야에 대한 직무 및 인성 등 심사

- 과락기준 : 면접전형 취득점수 70점미만

## 9. 동점자 처리방법

- 인사규정시행내부규칙 제10조에 의거, 동점자가 2인 이상 있을 때에는 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 의거 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 우선 합격 대상자가 없을 경우에는 모두 합격자로 결정
- 다만, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함

## 10. 기타사항

- ▷ 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있음
  - ▷ 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성
  - ▷ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
  - ▷ 접수 마감일(2021.01.02) 18:00 까지 이메일 접수하여야 하며, 이후 접수된 서류에 대해서는 접수하지 않음
  - ▷ 접수 시 입사지원서에 기재된 본인의 휴대번호로 공지, 알림 등이 이루어지니, 불이익이 없도록 반드시 정확한 정보를 입력하여 주시기 바라며, 또한, 지원서 기재 착오·누락 및 불성실 기재, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
  - ▷ 허위기재 발각 시에는 임용 취소
  - ▷ 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함
  - ▷ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
  - ▷ 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 근무부서 변경 가능
  - ▷ 해당 분야의 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
  - ▷ 모집분야의 지원자가 2배수 미만인 경우, 재공고 시행(1회)
    - \* 모집분야 지원자가 없는 경우, 해당분야에 대해 재공고를 아니 할 수 있음
  - ▷ 최종합격자가 임용을 포기한 경우, 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
  - ▷ 기타 문의사항은 제주관광공사 경영지원팀(☎064-740-6022)으로 문의
- ※ 제주관광공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑습니다.

2020. 12. 22.

제주관광공사 사장