

2014년도 윤리경영 실적보고서



2014년 주요추진실적

세부평가내용 2.

부패방지과 청렴유지를 위한 윤리경영시스템 개선노력과 성과는 적절한가?

추진배경 (계획)	2014년 주요 추진실적	개선실적 (성과)
▶ 청렴 윤리·반부패 추진 실적 등 전 직원 공유 기회 부족	▶ ‘클린 JPDC 실무추진팀’ 구성·운영 ▶ ‘소통·화합·참여를 통한 2014 클린 JPDC 추진계획서’ 제작 및 배포 ▶ ‘찾아가는 청렴의 장’ 운영을 통한 윤리경영 의사소통의 장 마련 ▶ 홈페이지 윤리자료실을 통한 공사 내외부 청렴 활동 홍보	▶ 2014년도 국민권익위원회 공공기관 종합청렴도 평가에서 우수등급 달성 - 2013년 대비 0.61점 상승 - 2010년 청렴도 평가 이후 “2등급(우수)” 최초 달성 ▶ 2014년도 국민권익위원회 내부청렴도 평가 8.31점 우수 등급(35개 지방공사 중 3위) 달성 (2013년도 7.53점, 28위)
▶ 매년 반복되는 프로그램으로는 직원들의 공감대를 이끌어 내는데 한계가 있으며 방향전환을 위한 개선 노력 부족	▶ 전 부서 반부패 시책추진 참여·확대를 위한 조직성과 평가 지표화 ▶ 청렴마일리지 제도 및 포상 제도 운영 ▶ 청렴시민감사관제도 운영 및 현황 공개 ▶ 청렴 취약시기 ‘청렴주의보 발령’ 등 행동강령 준수 점검 ▶ 유관기관과의 우수자료 공유 등을 통한 청렴반부패 협력 활동 ▶ 임직원행동강령 로그인 제도	
▶ 형식적 교육 프로그램 운영으로 직원들의 공감대를 이끌어 내는데 한계가 있음 ▶ 교육 효과에 대한 분석을 통해 취약부분에 대한 중점 교육 부문 (회계·재무·계약·인사 등)을 발굴하여 집중 교육하는 체계 마련이 미흡.	▶ 내부청렴강사 양성 및 활용 ▶ ‘찾아가는 청렴의 장’ 운영 ▶ 청렴 Help 아카데미 실시 ▶ 청렴 틈새교육 실시 ▶ 고위직 대상 청렴 특별강연 ▶ 전문기관 집합교육 등 활용 ▶ 청렴윤리 취약부분에 대한 담당부서 중점교육	▶ 2014년도 국민권익위원회 내부청렴도 평가 8.31점 우수 등급(35개 지방공사 중 3위) 달성 (2013년도 7.53점, 28위)

추진배경 (계획)	2014년 주요 추진실적	개선실적 (성과)
▶ 비리·부패행위 근절을 위한 추진 전략을 수립 미진	▶ 2014년 클린 JPDC 추진 계획 수립시 추진전략별 비리·부패행위 근절을 위한 세부 추진 계획 수립	▶ 2014년도 국민권익위원회 청렴도 평가 우수(2등급) 달성 ▶ 2014년도 부패사건 발생 건수 : 0건
▶ 공공기관의 부패행위자 처벌 정상화 방안에 따른 임직원 업무관련 범죄 고발내규 개정	▶ 금품 관련 부패행위 고발기준, 의무적 형사고발 대상 확대 등 고발내규 내용 개정	▶ 2014년도 부패방지 시책 평가 중 부패공직자 고발 강화관련 평가지표 100% 이행 (4건중 4건 모두 수용이행)

우수사례명

국내 NO 1. 윤리경영 실현을 위한 다양한 윤리경영 프로그램 운영

1

추진배경 및 목적

- 2014년 공사 전 직원의 소통·화합·참여를 통한 윤리경영 강화 및 강조 필요
- 형식적 윤리교육 프로그램 탈피하고 윤리경영에 대한 공감대 형성의 장 필요성 대두
- 온정적 처벌 관행 개선 등 비정상적 관행 개선을 통한 깨끗하고 신뢰받는 공사 실현

2

주요 추진활동 및 노력

- 청렴실천결의대회 개최
- '클린 JPDC 실무추진팀' 구성·운영
- '2014 클린 JPDC 추진계획서' 제작 및 배포
- 청렴마일리지 제도 및 포상제도 운영
- 유관기관과의 우수자료 공유 등을 통한 청렴·반부패 활동
- 윤리 교육의 질적 내실화
- 고발내규 내용 개정
- 임직원행동강령 규정 개정
- 청렴시민감사관제도 운영 및 현황 공개



3

추진성과

- **2014년도 부패사건 발생 건수 : 0건** ('13년도 1건)
 - 종합청렴도 감점 : 0.00점 ('13년도 0.00점)
- **국민권익위원회에서 실시하는 종합청렴도 평가에서 최초 "우수등급(2등급)" 달성**
 - 2014년도 종합청렴도는 8.31점으로 전년대비 0.61점 상승 ('13년도 7.70점)
 - 특히, 내부청렴도 전년대비 대폭 상승 ('13년 28위. 4등급 → '14년 3위. 2등급)

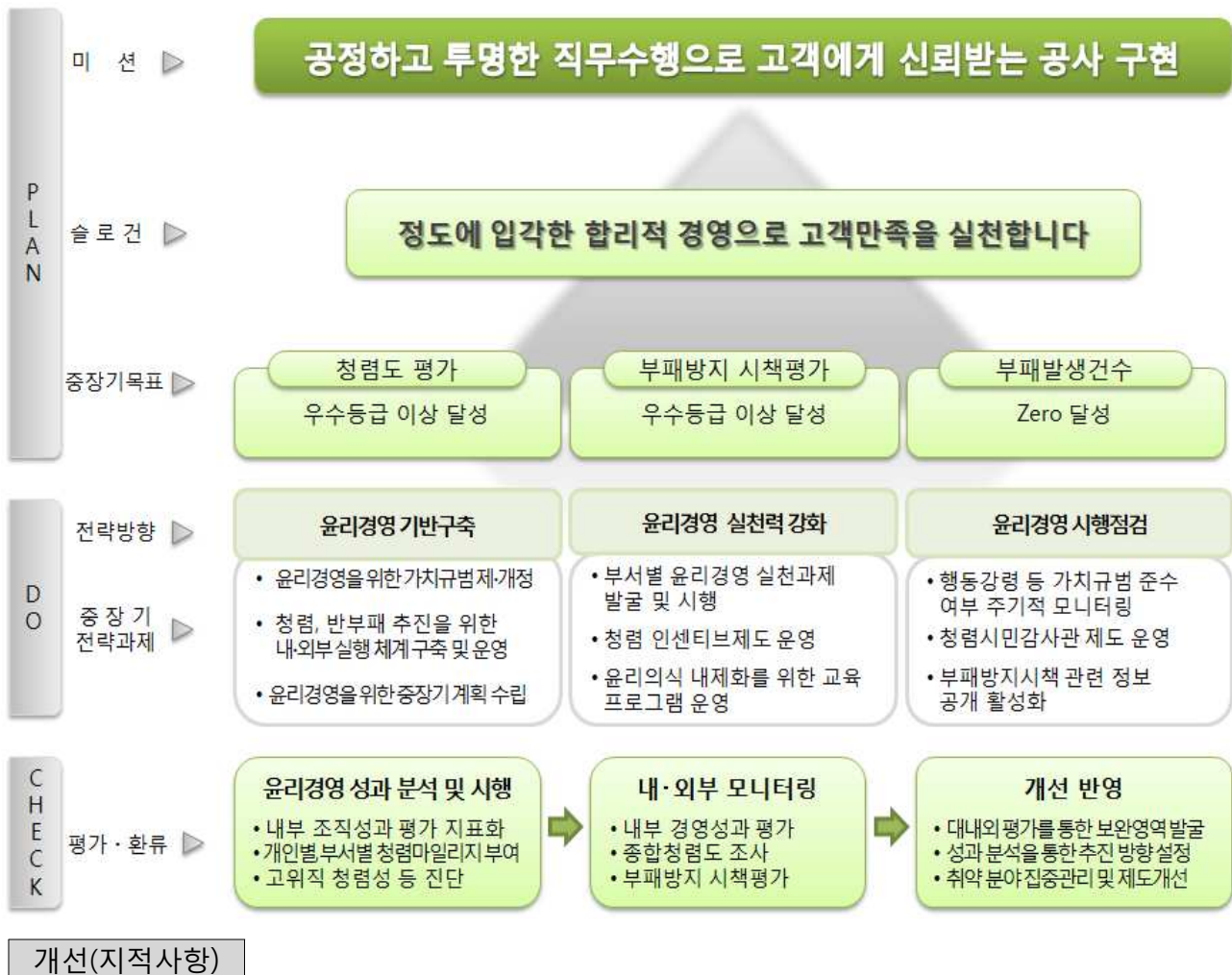
4

향후계획

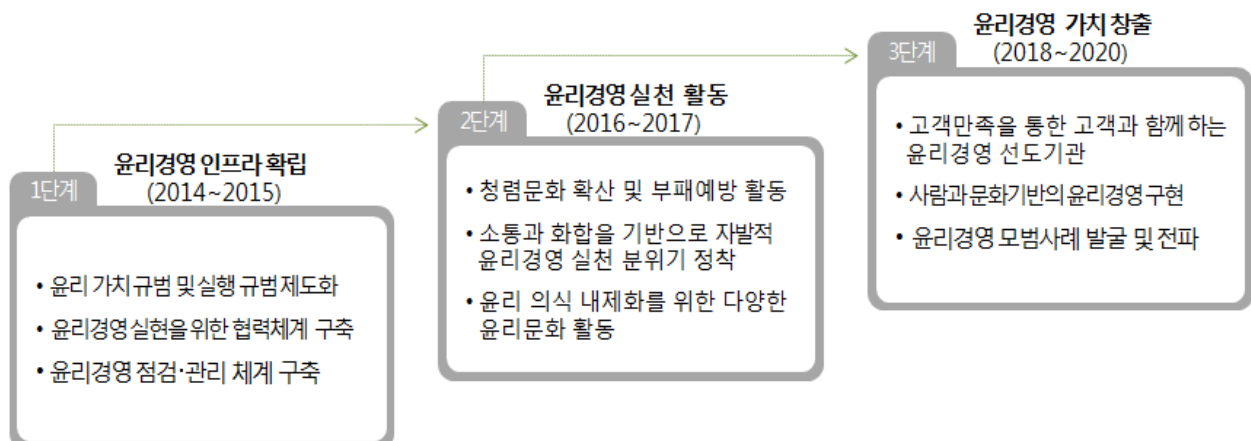
- 전 직원 참여 가능한 윤리경영 프로그램 운영 및 청렴인센티브제도 강화
- 윤리경영 홍보 활동을 통한 "공정하고 청렴한 기업 이미지" 부각 노력
- 대내외 기관과의 윤리경영 협력활동 지속 및 우수사례 전파 노력
- 청렴 취약시기 내·외부 청렴주의보 발령, 청렴서한문 발송 등을 통한 행동강령 준수 강조

- **JPDC의 윤리 경영**은 제주 자원으로 가치를 창출하여 복지증진과 지역사회 발전에 이바지하며, 투명한 윤리경영과 준법정신을 기본으로 도민으로부터 사랑과 신뢰받는 공기업으로서의 사회적 책무를 완수함에 있다.

■ JPDC 윤리경영 추진 체계



■ JPDC 윤리경영 중장기 로드맵



2. 부패방지과 청렴유지를 위한 윤리경영시스템 개선노력과 성과는 적절한가?

2-1 CEO의 강력한 윤리경영 혁신의지

2-1-1. 윤리경영에 대한 CEO의 의지 및 철학 정립

□ CEO의 윤리경영 의지

- 도민에게 신뢰받는 공사로 도약하기 위한 청렴 인프라 구축 및 내외부 소통 강화에 중점
- 청렴도평가에서 최고 등급을 목표로 전 직원 노력 당부(2월 조회)
- 청렴도평가 우수등급 달성을 위한 청렴도평가준비기획TF 구성운영할 것 (2.3 지시사항)

□ CEO 윤리경영 철학

- 2014년 '물의 가르침'데로 살아갑시다. (1월 신년사)
 - 물과 같이 겸손·청렴·공정·포용·화합·나눔·희생정신을 가집시다.
- '정의로운 사람'이 우대받는 조직문화를 정착합시다. (2월 조회)
 - 목민심서에 凡智深之士 無不以廉爲訓 以貪爲戒란 말이 있음.
(범지심지사, 무불이렴위훈, 이탐위계)
 - 우리 모두 청렴하고 탐욕을 버립시다.

2-1-2. 청렴실천결의대회 개최 BP

□ 운영 목적

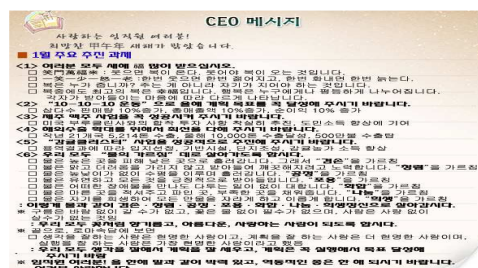
- 청렴실천 결의를 통한 전 임직원의 깨끗하고 투명한 조직문화 조성을 위한 실천의지를 제고

□ 주요 내용

- 임직원 청렴윤리 서약서 낭독(직원 대표 2명) 및 서약
- 2014년도 윤리경영에 대한 CEO 의지표명
 - 2014년도 경영 목표 "창의경영, 나눔경영, 소통경영"를 공유.
 - 소통경영을 통한 청렴도평가 목표 달성을 위해 전 직원 노력 당부



▶ 청렴실천결의대회 개최



▶ CEO 청렴메시지 전자문서시스템 공지를 통한 청렴의지 전파

2-1-3. 매월 월례조회 등을 통한 청렴윤리 강조사항 전달

□ 월례조회 'CEO 청렴메시지' 주요 내용

구 분	월례조회 'CEO 청렴의지' 주요내용
신년사	• 2014년 물과 같이 검순·청렴·공정·포용·화합·나눔·희생정신으로 살아갑시다. • 로마속담에 생각을 잘하는 사람은 현명한 사람, 계획을 잘 하는 사람은 더 현명한 사람이며, 실행을 잘 하는 사람은 가장 현명한 사람이다. ☞ 우리 모두 생각을 잘해서 계획을 잘 세우고, 계획은 꼭 실행해서 목표 달성해 주시기 바람
2월 조회	• "정의로운 사람"이 우대받는 조직문화를 정착시켜 주시기 바람 • 목민심서에 凡智深之士 無不以廉爲訓 以貪爲戒란 말이 있음. - 모든 지혜가 깊은 선비는 청렴을 교훈으로 삼고, 탐욕을 경계한다는 뜻. ☞ 우리 모두 청렴하고 탐욕을 버립시다.
3월 조회	• 우리 모두 "나눔경영"을 착실히 실천토록 합시다. - 올해 경영 목표를 "창의경영, 나눔경영, 소통경영" - 존경받는 기업이 되기 위해선 꾸준한 혁신을 통해 이익을 창출하여 사회에 환원해야 함. • 부처님 말씀에 "재물이 부자이면 걱정이 한 짐이고, 마음이 부자이면 행복이 한 짐이다, 버리고 배우면 또 채워지는 것이니, 사랑하면서 살아가라, 감사하면서 살아가라, 나누면서 살아가라"고 했음
4월 조회	• 論語에 보면, "君子는 和而不同하고, 小人은 同而不和한다"는 말이 있음. - 군자는 조화는 하지만 뇌동은 하지 않고, 소인은 뇌동은 하지만 조화는 할 줄 모른다는 말임. ☞ 우리는 조화는 하여야 하고 뇌동은 하지 말아야 함.
5월 조회	• 명심보감에 보면, 勤儉治家之本 和順齊家之本이란 말이 있음. - 부지런하고 검소함은 집을 다스리는 근본이요, 화목하고 순종하는 것은 집안을 다스리는 근본이라는 뜻임. ☞ 우리 모두 부지런하고 검소하고 화목하고 순종하는 사람이 됩시다.
6월 조회	• 세종대왕께서 효를 잘 실천한 강원도 관찰사 효정공 이정간을 중추원사로 임명하면서, 내려준 휘호 "家傳忠孝 世守仁敬"이 있음. - 가정에서는 충효를 실천하여 자손대대로 전수하고, 사회에서는 인경(어질고 공경하는)의 기풍을 대대로 잘 지키도록 하라. ☞ 우리 모두 충성과 효도, 어질고 공경하는 마음을 가지고 실천합시다.
7월 조회	• 공자 말씀에 "學而時習之 不亦說乎(학이시습지 불역열호)" - 배우고 익히면 어찌 즐겁지 않으리"란 뜻으로 ☞ 우리는 항상 배우고 익혀야 한다는 말임.
8월 조회	• 공자 말씀에 "其身正 不令而行 其身不正 雖令不從"이란 말이 있음. - 상급자가 자기 자신을 바르게 하면, 명령을 하지 않아도 하급자는 그 뜻을 따라 바르게 행하게 되지만 상급자가 자기 자신을 바르게 하지 않는다면, 비록 명령을 한다 해도 하급자는 따르지 않게 된다. ☞ 상급자가 바르게 해야 하급자도 따라 바르게 한다는 말.
9월 조회	• 우리 모두 "소통경영"에 최선을 다하도록 합시다. - 우리 공사의 경영 방침은 "창의경영, 나눔경영, 소통경영"임. - 소통은 물이 흐르듯 해야 함. - 만나고, 듣고, 서로 마음과 마음이 하나로 통해야 함. • 허준의「동의보감」에 "通卽不通 不通卽通"이란 말이 있음 - 통하면 아프지 않고 통하지 않으면 아프다는 뜻으로 잘 통해야 된다. • 경청의 기술 3가지 : ① 귀담아 듣고 ② 메일, 메시지에 반드시 회신 ③ 제안을 인정하고 해결

2-1-4. 공사 청렴 윤리경영에 대한 활동 노력 내·외부 매체 홍보

☐ CEO메시지 '물의 가르침' 사보 게재

- 물과 같이 겸손·청렴·공정·포용·화합·나눔·희생정신으로 살아갑시다.
- 물은 높은 곳을 피해 낮은 곳으로 흘러갑니다.
"겸손"을 가르침
 - 물은 맑고 더러움 가리지 않고 받아들여 깨끗해지려고 노력합니다. "청렴"을 가르침
 - 물은 높낮이가 없이 수평을 이루며 흘러갑니다.
"공정"을 가르침
 - 물은 유연하고 모든 것을 긍정적으로 받아들입니다.
"포용"을 가르침
 - 물은 어떠한 장애물을 만나도 다투는 일이 없이 대합니다.
"화합"을 가르침
 - 물은 마른 곳을 적셔주고 파인 곳, 부족한 곳을 채워줍니다.
"나눔"을 가르침
 - 물은 자기를 희생하여 모든 만물을 자라게 하고 이롭게 합니다.
"희생"을 가르침

☐ 아무리 강조해도 지나침이 없는 청렴 'JPDC의 청렴한 세상 만들기' 청렴 활동 홍보

BP

- 청렴실천 결의 대회 개최 및 '찾아가는 청렴의 장' 운영
- 클린 JPDC 실무추진팀 구성·운영 및 타 외부 기관과의 청렴파트너 MOU체결 현황 등을 사보에 수록

☐ 다양한 윤리 자료 및 청렴 윤리 활동을 홈페이지 게재

BP

- 매월 기업의 윤리 경영 실천 지원을 위해 국민권익위원회 기업윤리 브리프스(웹진) 등 게재
- 청렴시민감사관 제도 운영 내용, 청렴주의보 발령 및 청렴서한문 게시

[illegible]

▶ 사보 '물의 가르침'을 통한 CEO
청렴 의지 홍보

▶ 'JPDC 청렴한 세상 만들기'
사보를 통한 청렴 활동 홍보

▶ 홈페이지 윤리 자료 게시

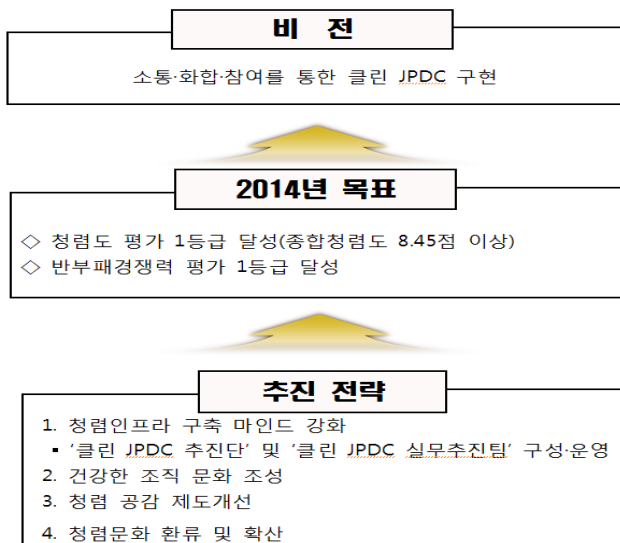
2-1-5. 윤리 경영을 위한 추진전략 및 방침·목표를 수립

BP

□ 목적

- 2014년 소통·화합·참여를 통한 윤리경영 강화 강조
- 공사의 청렴·반부패 활동을 공유하고 전 임직원의 협력하여 청렴실천 분위기를 정착 (윤리경영을 위한 내부 협력 강화)

□ 2014년도 윤리경영 목표 및 추진전략



문서번호	2014.02.152
발주일자	2014.02.19
발주기관	공제

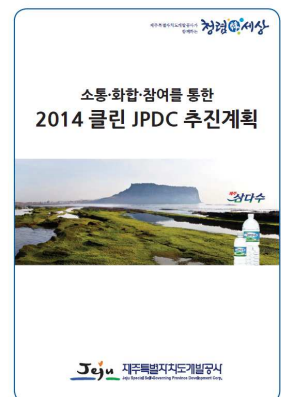
담당	주무	사무
책임자	김민	김민
발주자		

2014년도
클린 JPDC 청렴 운영계획(안)

2014. 2.

Jeju 제주특별자치도개발공사

감 사 부



▶ 클린 JPDC 운영계획 보고

□ 세부전략 및 실행계획

분 야	추진과제	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
1. 청렴인프라 구축 마인드 강화	클린 JPDC 추진단, 클린 JPDC 실무추진팀 구성												
	청렴도 측정분야 중점관리												
	청렴주의보발령	●			●			●	●				●
	청렴마일리지제도 운영												
	청렴 우수기관(우수자) 포상												●
2. 건강한 조직 문화 조성	비위공직자 현황관리(D/B)		●										
	클린 명함 제작												
3. 청렴 공감 제도개선	클린 자기점검의 날 운영												
	클린신고센터 운영												
4. 청렴문화 환류 및 확산	청렴감사관 제도 운영												
	청렴실천 결의대회	●											
	찾아가는 '청렴의 장' 마련												
	청렴 Help 아카데미			●				●					
	청렴 '틈새교육' 실시												
	관리자 청렴 리더십 향상												
	청렴교육 의무이수제												
	클린 JPDC 홍보(사보)						●						
	청렴 서한문 발송	●								●			

2-2 윤리경영 전 직원 공유·전파 노력

2-2-1. '클린 JPDC 실무추진팀' 구성·운영

BP

□ 구성 및 운영

- 팀장 : 감사부장
- 팀원 : 청렴업무 담당자 1명, 청렴도 측정업무 분야별 담당자 5명

내·외부 청렴도 측정업무 분야별 담당자			
외부 청렴도	계약 및 관리	재무관리부	계약담당 과장 고훈
	임대주택 관리	시설운영부	임대주택관리 과장 신규홍
내부 청렴도	조직문화 관리	기획혁신부	조직담당 과장 김지연
	인사업무 관리	인사총무부	인사담당 과장 강영택
	예산집행	기획혁신부	예산담당 과장 이남호

□ 내용 및 기능

- 전년도 대비 청렴·반부패 향상을 위한 대책 수립 및 추진 점검 회의
- 2014. 2. 28(1차 회의 개최), 2014. 4. 11(2차 회의 개최))
- 청렴도 향상방안 추진상황 점검 및 협의 (측정업무별 별도. 수시)

2-2-2. '찾아가는 청렴의 장' 운영을 통한 정보 공유의 자리 마련

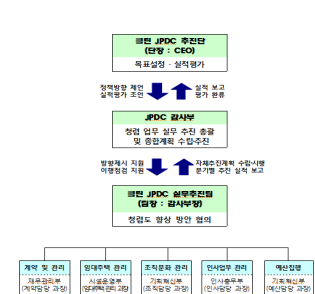
BP

□ 운영 내용

- 대상 : 전 직원 (24시간 가동으로 교육 여건이 열악한 현장 우선)
※ 현장직원 : 산업안전교육 일정과 병행 실시
- 내용 : 청렴도, 반부패 경쟁력 평가 및 윤리규범 설명회

□ 운영 현황

일자	대상	인원	내용
'14. 03. 11. '14. 03. 13. '14. 03. 21.	삼다수사업본부 전직원	116명	- 2013년도 청렴도 및 반부패 경쟁력 평가 결과 공유 및 2014 내부청렴도 등 향상 방안 논의
'14. 05. 20.	감귤사업본부 전직원 외	54명	
'14. 06. 03.	감귤사업본부 전직원 외	60명	- 행동강령 및 공익신고자 보호제도 등
'14. 10. 24.	삼다수사업본부 교육 미이수자	11명	



청렴도 향상방안 1. 계약 및 관리			
부서	담당자	고 훈	전화번호
재무관리부	김지연	064-700-3343	

1. 현황 및 문제점
 - 제1차년도 청렴도 및 반부패 경쟁력 평가결과 공유 및 악영향 분석
 - 제2차년도 청렴도 및 반부패 경쟁력 평가결과 공유 및 악영향 분석
 - 제3차년도 청렴도 및 반부패 경쟁력 평가결과 공유 및 악영향 분석
2. 추진 목표
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고
3. 추진 계획 및 개선 사항
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고
 - 계약업무에 대한 투명성 제고 및 계약업무의 효율성 제고



▶ 클린 JPDC 추진 체계 구축·운영

▶ 클린 JPDC 실무 추진팀 회의

▶ 중점 분야별 청렴도 향상 방안 도출

▶ 찾아가는 청렴의 장 운영

2-2-3. '2014 클린 JPDC 추진계획서' 제작 및 배포

BP

□ 목적 및 배경

- 전 직원들과 공사의 청렴·부패방지 시책 추진전략 공유
- 공사 전체의 청렴문화 분위기 조성 및 전 직원의 청렴에 대한 관심도가 증가.

□ 주요 내용

- 2013년 청렴도 및 반부패 경쟁력 평가 결과 및 개선방향
- 2014년 공사 청렴·부패방지 시책 추진방향 및 추진계획
- 중점 분야별 청렴도 향상 방안 등

2-2-4. 홈페이지 윤리자료실을 통한 공사 내·외부 청렴 활동 홍보

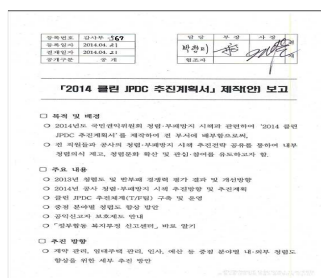
BP

□ 목적 및 배경

- 청렴·반부패 관련 자료 등 자발적 공개 및 클린신고, 공익신고 등 신고제도의 활성화 도모를 통해
- 임직원 및 도민에게 보다 투명한 청렴 윤리경영 전개

□ 반부패 청렴 관련 자료 목록

연번	자료명	게시일
1	복지부정 수급 10대 분야 집중 신고기간 안내 홍보 실적	14.10.10
2	(안내문) 복지 부정수급 10대 분야 집중 신고기간 운영	14.09.02
3	추석 명절 JPDC 청렴주의보 제2014-2호 발령	14.08.27
4	JPDC의 청렴한 세상 만들기 (사보 23호 청렴윤리 부분)	14.07.22
5	6.4 지방선거에 따른 JPDC 청렴주의보 제1호 발령	14.05.26
6	정부합동 복지부정 신고센터 바로알기	14.05.09
7	공익신고자 보호제도 개요 및 보호법령 개정 내용	14.05.09
8	청렴시민감사관 2회 회의(5차 활동) 결과	14.12.05
9	청렴시민감사관 2~4차 활동 내용 및 개선 조치 사항	14.12.05
10	기업윤리 브리프스(웹진) 2014-10호	14.11.17
11	기업윤리 브리프스 2014-9호	14.10.29
12	2014년도 추석맞이 기관장 청렴서한문 발송	14.10.10
13	국민권익위원회 기업윤리 브리프스 2014-8호	14.10.10
14	제1회 청렴시민감사관 회의 결과	14.10.10
15	2014 클린 JPDC 추진계획서	14.09.02
16	2014 목표달성 및 청렴실천결의대회 개최	14.08.27
17	공사 공익신고자 보호제도 홍보 실적	14.08.11



▶ 추진계획서 제작안 보고



▶ 추진계획서 배부

윤리 경영

투명하고 청렴한 공기업에 되도록 노력합니다.

- JPDC 청렴신문고
- 윤리 자료실
- 관계법령 및 사규
- 수의계약정보
- 내부감사
- 업무추진비



▶ 윤리자료실 원클릭 배너 설치

2-3 윤리경영프로그램 운영 및 실천 노력

2-3-1. 부패방지 이행실적 내부 경영성과평가 공통 지표화

BP

□ 목적 및 배경

- 전 직원의 청렴·반부패 시책에 관심·참여 활성화
- 전 직원(전 부서)의 부패 수범사례 도입 및 청렴도 향상을 위한 자율시책 추진 노력을 통하여 공사의 청렴 정책 참여를 확대

□ 지표 내용

- 부서별 청렴활동에 따라 다양한 청렴 아이디어 창출 및 청렴 관련 자율적 제도개선 과제 도출
- 부서의 업무, 특성 및 사업 환경에 연계하여 반부패 시책을 추진하고 이에 대한 성과평가를 통해 인센티브를 부여
 - 부패 수범사례 도입 및 자율시책 추진건수(가중치 2점)
(실적 5건 이상시 만점 부여. 추진건수 별 점수 부여.)
 - 국민권익위원회 권고과제 이행시 별도 가점(1점) 부여

2-3-2. 청렴마일리지제도 시행 및 포상제도 운영

BP

□ 목적 및 배경

- 청렴 인센티브제도를 운영하여 자율적인 청렴문화 조성·정착
- 청부서별 다양한 청렴·반부패 활동에 적극적 참여를 통해 궁극적으로 내부청렴도 향상

□ 제도 내용

- 청렴활동에 적극적으로 참여하는 부서 및 직원에게는 해당 마일리지를 누적하고, 청렴의무를 위반한 직원에게는 마일리지를 감하는 제도 (2013. 6. 26 관련 지침 제정)

□ 운영 현황

- 각 부서·개인의 청렴교육 및 청렴관련 자율적 제도개선 등 청렴활동에 따른 점수 부여 (2014.1월 ~ 2014.11월)
- 2014년 중무식 청렴활동 우수부서 및 우수직원에 포상 (감사부-1543(2014.12.19)호 및 감사부-1567(2014.12.26)호)

관리항목	2014년 11월	2014년 10월	2014년 9월	2014년 8월	2014년 7월	2014년 6월	2014년 5월	2014년 4월	2014년 3월	2014년 2월	2014년 1월
부서별 청렴활동 실적	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
직원별 청렴활동 실적	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
청렴도 향상 실적	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
부패방지 이행실적	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
국민권익위원회 권고과제 이행	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



▶ 부패방지 이행실적 내부성
과평가 공통 지표화

▶ 청렴마일리지 운영 결과 및
포상계획

▶ 청렴활동 우수부서우수자 포상

2-3-3. 청렴시민감사관제도 운영 및 현황 공개

BP

□ 운영 목적

- 공사 주요업무 집행과정의 절차적 투명성과 공정성을 확보하여 부패유발요인 사전 방지

□ 운영 현황

- 청렴시민감사관 운영규정 제정('13.9.30) 및 위촉('13.11.5.)
 - 청렴시민감사관 : 강문숙 변호사, 홍찬표 세무사
- 부패 취약분야의 관련 개선사항 발굴 등 청렴시민감사관 회의 개최 및 활동을 통한 부패 취약분야 개선사항 발굴 등('14. 6~10월. 총 5회 활동)

□ 운영 절차

- 청렴시민감사관제도 운영
 - 대상 사업선정 → 해당부서 자료제출 → 감사관 자료 검토 및 조사 → 감사관 활동보고서(권고사항 포함) → 의견검토 후 청렴시민감사관 결과보고(권고사항 이행여부 등)
- 회의 결과 보고 및 청렴시민감사관 활동 내용, 개선조치 사항 홈페이지 윤리자료실에 게재

□ 운영 효과

- 근원적 제도개선을 통한 부패 관행 근절 (부패발생건수 : 0건)

2-3-4. 청렴 취약시기 내·외부 '청렴주의보 발령'

BP

□ 배경 및 계획

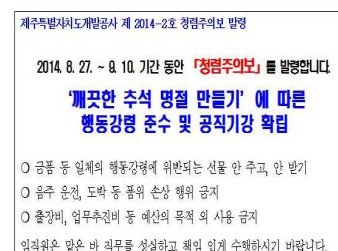
- 2014년도 클린 JPDC 청렴 운영계획에 따라
- 부패취약시기(지방 선거, 명절) 공직기강을 확립하고 청렴한 공직 문화를 조성하고자 내·외부 청렴주의보 발령

□ 방법 및 내용

- 내부경영정보시스템 로그인화면(팝업존) 및 외부 홈페이지에 청렴을 위한 주의 내용 게시
 - 선거와 관련한 임직원 정치적 중립, 임직원행동강령 준수 등

□ 기대 효과(성과)

- 선거관계 행위 등 임직원 정치적 중립 위반 사례 : 0건
- 임직원 행동강령 위반 사례 : 0건



▶ 청렴시민감사관 회의 개최 및 활동 보고

▶ 청렴시민감사관 활동 내용 등 홈페이지 게재

▶ 청렴주의보 발령

2-3-5. 유관기관과의 우수자료 공유 등을 통한 청렴·반부패 자율협력 활동

BP

□ 배 경

- 반부패 시책 공동추진 및 장기적인 협력체제 구축을 위한 추진전략 공유 및 계획수립 협의

□ 운영 현황

파트너 기관명 (13년 반부패 경쟁력 평가 등급)	주요 활동내용
제주특별자치도청 (3 등급)	- 조직성과평가에 부패방지 이행실적 지표화, 고위공직자 청렴교육 - '도민청렴지킴이' 운영 계획 등 지역사회 청렴도 향상방안 논의 - 도청 주관 국민권익위원회 이정보위원장 초청 고위공직자 청렴 특별교육
제주국제자유도시개발센터 (2 등급)	- 2014년 공공기관 부패방지 시책평가 실시 계획에 따른 도내 평가 대상기관(우리공사, 도청 국제자유도시개발센터) 간의 수범사례 공유 - 부패방지 위험체계 전문가 사례교육
수도권매립지관리공사 (1 등급)	- 부패방지 청렴업무 협약식을 통한 기관 간 양해각서(MOU) 체결 - 청렴시민감사관(옴부즈만) 운영 현황 보고(정보 교류)

□ 운영 내용(효과)

- 타 기관과의 청렴·반부패 자율협력을 통해 공사의 청렴·반부패 경쟁력을 강화하고 수범 사례의 확산
- 반부패 자율협력 활동 실적(100%) 및 고위직 청렴교육 이수(200%) 등 2014년도 국민권익위원회 부패방지 시책평가 지표 이행완료

고위직 정원(A)	교육이수자 수(B)	이수율(B/A×100)	이수자
3명	6명	200%	사장, 상임이사 2인, 본부장 2인, 감사부장 1인

2-4-6. 윤리행동강령 로그인 제도 시행

개선

□ 배경 및 목적

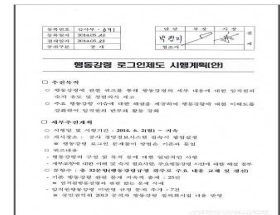
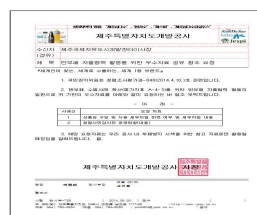
- 행동강령에 관한 퀴즈를 통해 행동강령의 세부 내용에 대한 임직원의 숙지 유도 및 청렴의식 제고

□ 시행 방법

- 공사 경영정보시스템 접속 시 팝업설정

□ 전년대비 내용 개선

- 행동강령의 구성 및 목적 등에 대한 일반적인 사항
- 세부조항에 대한 이해 및 숙지 필요사항, 주요행동강령 사안에 대한 해설 첨부



▶ 수도권매립지관리공사와 MOU체결
▶ 제주도청과 JDC와의 반부패 자율협력 활동

▶ 반부패 수범사례 공유

▶ 행동강령 로그인 제도

2-4. 조직차원의 부패방지과 청렴유지를 위한 교육 지원·운영

2-4-1. 2014년 청렴 윤리 교육 방향 및 목표

BP

□ 배경 및 목적

- 전 직원이 청렴도·반부패 경쟁력 평가 결과 등을 공유할 수 있는 장(소통·화합·참여의 장)을 마련
- 청렴문화 환류 및 확산을 통한 청렴도 평가 1등급 달성

비전

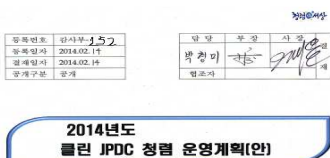
소통·화합·참여를 통한 클린 JPDC 구현

2014년 목표

- ◇ 청렴도 평가 1등급 달성(종합청렴도 8.45점 이상)
- ◇ 반부패경쟁력 평가 1등급 달성

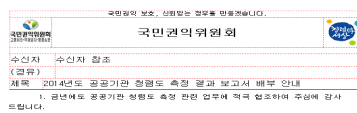
추진 방향 및 전략

- ◇ 청렴문화 환류 및 확산
 - 청렴 교육의 직접 내실화·고급화
 - 찾아가는 '청렴의 장' 마련 및 의견수렴(연중)
 - 청렴 Help 아카데미 실시(1회)
 - 청렴 '틈새교육' 실시(수시)
 - 관리자 청렴 리더십 향상과정
 - 청렴교육 의무이수제 시행

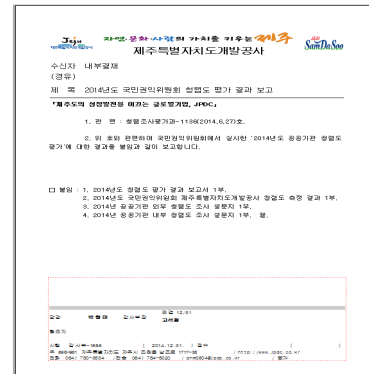


2014. 2. .

Jeju 제주특별자치도개발공사
감 사 부



붙임 : 2014년도 공공기관 청렴도 측정 결과 보고서 1부(별송). 끝.



▶ 클린 JPDC 청렴윤리 운영계획 보고

▶ 국민권익위원회 2014년도 공공기관 청렴도 결과

▶ 2014년도 청렴도 결과 보고

2-4-2. 내부청렴강사 지정 등을 통한 자체 교육 활성화

BP

내부청렴강사 지정	교육이수여부
청렴·반부패 업무 담당자	* (주)변영실리더십&코칭센터 사내강사 양성교육이수

2-4-3. 2014년 청렴 윤리 및 부패방지 교육

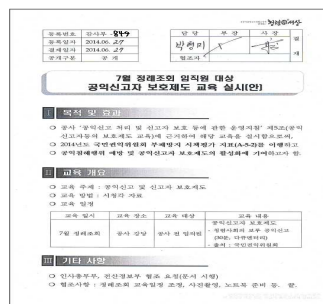
BP

□ 교육 추진과제 및 내용

추진과제	2014년도 추진내용
청렴 교육의 질적 내실화· 고급화	○ 청렴실천 결의대회 개최(1월) - 전 직원 대상 기관장 청렴 교육의지 공표 - 청렴 실천 서약서 낭독 및 서약 ○ 찾아가는 '청렴의 장' 마련(연중) - 전 직원(현장직원 산업안전교육 일정과 병행) - 2013년도 청렴·반부패 경쟁력 평가 결과 및 2014년 청렴·부패방지 시책 추진 방향 공유 의견 수렴의 장 - 임직원행동강령 및 공익신고자보호 제도 주요내용 ○ 청렴 Help 아카데미 실시(1회) - 청렴관련 외부 강사 초빙 - 청렴의식 확산을 위한 공감·지원 교육 ○ 청렴 '틈새교육' 실시(수시) - 월례조회 후 청렴관련 동영상 상영 - 지속적인 청렴교육을 통하여 청렴의 생활화 ○ 고위공직자 청렴 특별교육(5월) - 제주도청과의 반부패 자율 협력활동의 일환 - '신뢰받는 정부, 깨끗한 공직사회'를 주제로 이성보 국민권익위원장 특별강연 ○ 전문기관 집합교육 및 위탁교육 활용 - 국민권익위원회 청렴·반부패 관련 전문가 강연, 설명회 참석 - 청렴연수원 집합교육 및 사이버교육 활용 - 교육 담당부서(인사총무부)와의 협조를 통한 지역정보개발원 e-러닝 윤리경영 교육



▶ 찾아가는 청렴의 장 운영



▶ 공익신고자 보호제도 교육 실시



▶ 고위공직자 청렴특별 강연

추진과제	2014년도 추진내용
청렴 친화적 환경 조성	○ 1인 1과정 청렴·윤리교육 이수(부서장 15시간 이상)이수 - 조직성과평가 전부서 공통 지표화 - 이수실적을 청렴마일리지와 연계하여 누적 및 포상 ○ 청렴 취약부분에 대한 중점 교육 부문(예산(클린카드 부당 사용 방지 방안 등), 계약 등)을 발굴하여 담당부서를 통한 집중 교육 - 2014년 추진계획서'중점 분야별 청렴도 향상 방안' 계획 수립에 따른 이행 ○ 행동강령 로그인 문제풀이(1일 1문제) - 임직원행동강령 주요 사례 및 규정 숙지도 평가 - 직원들의 행동강령규정에 대한 관심유발 및 학습효과를 향상
청렴 기업 문화 홍보	○ 홈페이지 내 'JPDC 청렴 신문고' 개설 - 복지부정신고센터, 예산낭비신고센터 연계 운영(신설) - 각 개별 신고센터를 세부적으로 운영 및 관련 내용 등을 게시하여 신고 활성화 도모 ○ 추진계획서 및 사보에 복지부정신고 등 다양한 청렴·부패방지 제도 안내 → 배포 및 부서 자체교육 활용 ○ 공익신고자 보호 제도 배너 설치를 통한 제도에 대한 안내 및 내용 숙지
청렴교육 제도화 (반부패 수범사례 도입)	○ 행동강령 위반자 및 비위행위 징계 처분자 청렴교육 규정화(임직원행동 강령 규정 제34조 3항 개정) - 강령위반이 확인된 자(비위행위 징계처분자를 포함)에 대하여는 행동강령책임관이 청렴 및 반부패에 관한 외부 위탁교육을 명함. ○ 공직생애주기별 청렴교육 의무 이수 이행 (임직원행동강령 규정 제34조 제2항) - 신규임용자, 부장급 승진자(3급), 고위 공직자(기관장 및 임원) 5시간 이상 교육 수료 의무화



▶ 공익신고자 보호제도 배너 설치(홍보관)



▶ 공익신고자 보호 부서 자체 캠페인 실시

▶ 청렴서한문 홈페이지 게시

2-5-2. 임직원 업무관련 범죄 고발내규 개정

개선

□ 배경

- 수십 년 간 축적되어 온 잘못된 관행들과 비리, 부정부패 등을 바로잡아서 맑고 깨끗한 정부를 만들 것 ('14. 2 대통령 업무보고)
- 국민권익위원회 '공공기관의 부패행위자 처벌 정상화 방안' ('14. 4 권고 의결사항)
- 임·직원 업무관련 범죄 고발내규 제정(2011.12.30)
 - 형사고발 기준 강화 등 권고과제 반영한 개정('14.9.26.)

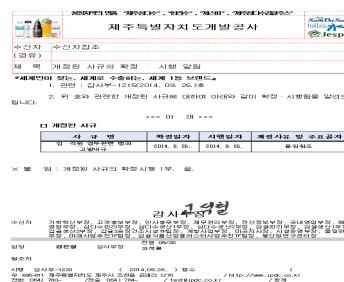
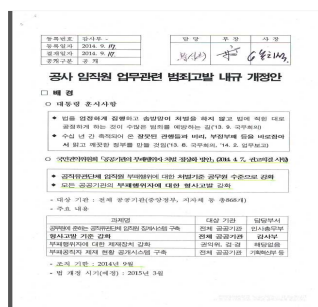
□ 개정 주요 내용

- 금품 관련 부패행위 고발기준 강화(제4조 관련)
 - 임직원이 능동적으로 금품 등을 요구하여 수수한 경우 100만원부터 고발
- 의무적 형사고발 대상 확대(제2조, 제4조 관련)
 - 채용·근무평정, 부실 준공검사, 계약 등 금품·향응과 관련되지 않은 중대한 부패해위도 의무적 고발대상에 포함
- 자의적 운용소지가 있는 고발유예 규정 삭제(제4조, 제7조)

□ 기대 효과(성과)

- 2014년도 부패방지 시책평가 중 부패공직자 고발 강화관련 평가지표 100% 이행 (4건중 4건 모두 수용·이행)

연번	평가내용	완료 여부	관련근거
1	부패행위자 고발기준 제정	완료	임직원 업무관련 범죄고발 내규 전 조항 (제1조~제7조)
2	금품 관련 부패행위 고발기준 강화 (최소 200만원 이상)	완료	동 내규 제4조
3	의무적 형사고발 대상 확대 (민간 대상, 비금품 비위 등)	완료	동 내규 제2조, 제4조
4	고발유예 규정 삭제	완료	고발유예 규정 유무 : 무 (유예 규정 삭제)



▶ 공사 임직원 업무관련 범죄고발 내규 개정안

▶ 업무관련 범죄고발 내규 확정·시행 알림

개선

☐ 개정 사유

- 기관 운영의 투명성 제고 및 「공직자 행동강령 운영지침」 개정내용 반영

□ 주요 내용

- 직무관련자(퇴직자 포함)와의 사적인 접촉 제한(규정 제8조의 2), 협찬 요구 제한(규정안 제8조의 3), 골프 금지를 명문화(규정 제27조 2항~4항, 붙임 11, 12).
- 재직 중 취업청탁 제한(규정 11조의 2), 문서 반출 제한(규정 제25조의 2) 규정을 신설하여 퇴직(예정)자의 윤리규정 마련.

☐ 기대 효과

- 이해충돌 차단장치 강구 등을 통하여 공사의 청렴문화 정착화 및 내재화

BP

□ 제정 이유

- 부패공익신고 방해 및 신고자보호 위반자 징계조치, 수사기관에 고발 등 제도화

□ 주요 내용

- 공익신고등에 관련된 업무를 처리하기 위하여 '공익신고책임관' 지정 및 '공익신고센터의 설치' 규정 (제3조, 제4조)
- 공익신고 접수·처리 절차, 공익신고자등의 보호 등 전반적인 사항을 규정함 (제2장 내지 제4장).

☐ **이동화**

- 공익신고자등의 보호 및 공익신고 제도 배너 설치
- 공익신고자등의 보호제도 교육 근거 마련 (제5조)

☐ 기대 효과

- 공익신고 활성화 및 신고자 보호제도의 안정적 운영을 위한 기반 구축

 環境部 環境政策課 環境政策課長 官舎		 環境部 環境政策課 環境政策課長 官舎
제주특별자치도개발공사		
주식회사	주관기관	
(법인)		
제 목 개발권 사유의 확정 시합 일임		
2014. 10. 27. 10: 27. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 8		

[illegible][illegible]

▶ 임직원행동강령 개정 확정·시행문

▶ 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에
관한 운영지침 제정 확정·시행문

▶ **국민권익위원회 부패방지 시책
평가 중간 결과 보고서**

2-5-5. 비리·부패행위 근절을 위한 부패방지 제도개선 이행

BP

□ 배경

- 국민권익위원회 '14년도 부패방지 시책평가 권고과제 이행
 - 권고과제 3건('13년도 미이행 1건 포함), 세부과제 21건으로 구성

□ 내용

- 국민권익위원회 권고과제 목록

연번	권고과제명	세부과제 내용
1	클린카드 비리 근절을 위한 내부통제 강화 방안 ('13년도 미이행건)	- 클린카드 부당사용 방지 방안 교육
2	공공기관 정보공개제도의 투명성, 실효성 제고방안	- 사전공표대상 정보의 범위 확대 및 접근성 강화 등 - 공공데이터 관리지침 제정 - 정보공개 운영 지침 개정
3	공공기관 상품권 구매 및 사용의 투명성 제고방안	- 기관별 업무특성을 반영한 상품권 및 사용 세부지침 마련 - 상품권 구매, 사용 관리지침 제정(2014.07.10)

- 국민권익위원회 권고과제 수용률이행률

전체 과제	수용과제	이행완료 과제	수용률	이행률
21건	21건	21건	100%	100%

2-5-6. 부패영향평가 관련 홈페이지 정보공개 및 관리 강화

□ 사규 공개 현황

- 홈페이지 사규 공개 정도

기관 전체 사규 수	홈페이지 공개 사규 수	비공개 사규 수
사규집 기준(총 54건) - 조례(1건), 정관(1건), 규정(27건), 내규(25건)	공개 사규(총 54건) - 조례(1건), 정관(1건), 규정(27건), 내규(25건)	0

- 홈페이지 사규 정보공개 접근 용이성

BP

공개 정보 위치	공개 화면 위치	클릭 횟수
메인 화면 주소 (www.jpdc.co.kr)	윤리 경영(원클릭 배너)의 '관계법령 및 사규'	1회

□ 수의계약 현황 공개

○ 수의계약 현황 공개 정도

기준 금액	공개 내용	공개 시기	공개 주기
일천만원	사업명, 계약일자, 계약기간, 예정 가격, 계약금액, 계약율 등	당월 수의계약내역익월 10일 이내	월 1회

○ 수의계약 현황 자료 접근 용이성

자료접근 경로	총 공개건수	클릭 횟수
윤리 경영(원클릭 배너)의 '수의계약정보'	공개횟수 12회 (총 73건)	1회

□ 업무추진비 사용내역 공개

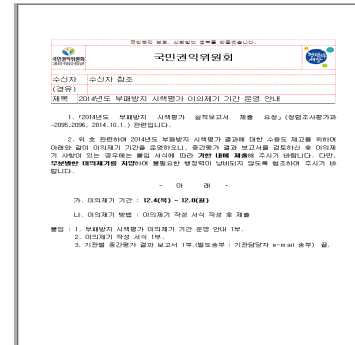
공개 방법	주기	공개내용	공개횟수
윤리 경영(원클릭 배너)의 '업무추진비'(클릭 횟수 1회)	월별내역 ⇒ 분기별 공개	- 년도별 업무추진비 (총 집행금액, 세부집행내역, 사용내역 및 건수, 지출금액)	13회

□ 신고물품 처리결과 공개 BP

- 클린신고센터에 접수된 물품 중 제공자 주소불명 등의 사유로 즉시반환이 어려운 신고 물품
에 대해 공정하고 투명하게 처리 후 그 처리 결과를 공개

□ 기대 효과

- 공사가 수행하는 업무 처리의 투명성·책임성 확보
- 기준·절차의 공개성, 처리결과와 신뢰성 등 외부청렴도 제고



▶ 홈페이지 윤리경영 One-Click 배너 설치

▶ 클린신고센터 내 신고물품 처리
결과 공개

▶ 국민권익위원회 부패방지 시책
평가 중간 결과 보고문

2-5-7. 청렴 취약시기 행동강령 준수 점검 BP

□ 주요 현황

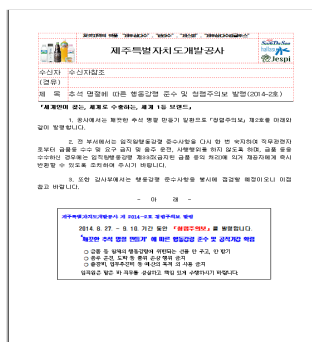
- 청렴 취약시기 내·외부 '청렴주의보 발령'
 - 부패취약시기(지방 선거, 명절) 청렴주의보 발령 (5월, 8월)
- 설·추석 연휴 '청렴 서한문' 우편 발송 및 홈페이지 게시
 - 계약업체, 임대주택 입주자, 임직원, 거래처 등

□ 행동강령 이행실태 지도·점검 내역

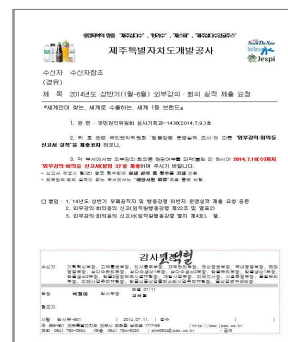
	점검 명칭	점검기간	점검조항
1	설 연휴 복무 및 청렴위반 행위 점검	'14.1.27~2.3	- 직·주관관련자(업체 등)로부터 금품향응 등의 청렴위반 행위 등
2	외부강의회의 등 행동강령 실태점검	'14.2.13~2.18	- 외부강의회의 등의 신고 (13년도 하반기 외부강의회의 실적)
3	복지부동·무사안일 업무현황 자체 점검	'14.5.12~5.19	- 복지부동·무사안일 업무 형태 전반 - 해외 출장, 도외 출장 현황
4	6.4 지방선거에 따른 행동강령 준수 점검	'14.5.26~6.4	- 선거관련 임직원 정치적 중립 - 예산의 목적외 사용 등
5	외부강의회의 등 행동강령 실태점검	'14.7.11~7.16	- 외부강의회의 등의 신고 ('14년도 상반기 외부강의회의 실적)
6	추석 명절에 따른 행동강령 준수 점검	'14.8.27~9.10	- 직·주관관련자로부터 금품 등 수수 및 요구 행위 - 음주운전, 사행행위
7	VIP 해외순방기간 중 자체 공직기강 점검	'14.9.20~9.26	- 공금 횡령유용, 금품 수수 등 - 복무기강 및 주요 기반시설 관리 등

□ 기대 효과(성과)

- 2014년도 부패사건 발생 건수 : 0건
 - 임직원행동강령 위반 건수 : 0건
- 국민권익위원회 2014년도 부패방지 이행지표 중 '행동강령 지도점검' 실적 100% 이행 (50점 만점에 50점)



▶ 추석명절 행동강령 준수 및 청렴주의보 발령



▶ 외부강의 등 신고 점검

2-5-8. 청렴시민감사관 제도 운영 및 현황 공개 BP

□ 운영근거

- 청렴시민감사관 운영규정 제정('13.9.30) 및 위촉('13.11.5)

□ 운영 현황

- 청렴시민감사관 : 강문숙 변호사, 홍찬표 세무사
- 청렴시민감사관 활동 및 회의 개최(6~10월. 총 5회)

	사 업 명	활동 내역
1차 활동 (제1회 회의)	2014년도 공사의 청렴·부패방지 시책 추진 현황에 대한 전반적 점검	- 공익신고 등 신고 활성화 및 용이화 - 윤리규범 자료 적시 공개
2차 활동	제주맥주 사업 및 2014 제스파 제즈 페스티벌 행사 추진	- 제스파 영업장 운영현황에 대한 전반적 점검 - '제스파제즈 페스티벌' 행사 추진 및 자문위원회 제도 운영 점검
3차 활동	법인카드 사용 모니터링 및 부당사용 방지 교육 현황(부패 취약분야의 관련)	- 법인카드 사용내역 모니터링 여부 및 상시 점검·관리 시스템 여부 등 확인·검토 - 법인카드 부당 사용 방지 방안 교육 여부
4차 활동	지역사회공헌기금 집행 운용	- 지역사회공헌기금에 의한 문제점 확인·검토. (지역 사회공헌기금 집행 운영현황 및 집행절차 등)
5차 활동 (제2회 회의)	청렴시민감사관 활동 내용 공유 및 공사 안전·보건 관리에 관한 현황 점검	- 신임 사장 임명 이후 지역 사회 공헌기금 집행 개선(안) 보고 후 개선 조치 예정

- 회의 결과 보고 및 청렴시민감사관 활동 내용 및 개선조치 사항 홈페이지 윤리자료실에 게재

□ 운영 효과

- 우리공사 주요업무 집행과정의 절차적 투명성과 공정성을 확보하여 부패유발요인 사전 방지 등
- 국민권익위원회 2014년도 부패방지 이행지표 중 '청렴시민 감사관 제도 운영' 실적 100% 이행

청렴시민 감사관 제도 운영 (100)	제도도입(50)		운영실적(50)	
	설치근거	권한 및 직무범위	운영계획	운영실적
배점	20	30	20	30
이행 여부	이행 완료(20)	이행 완료(30)	이행 완료(20)	이행 완료(30)



▶ 청렴시민감사관 회의 개최 및 활동 보고



▶ 청렴시민감사관 활동 내용

2-5-9. 법인카드 모니터링 시스템 구축·운영

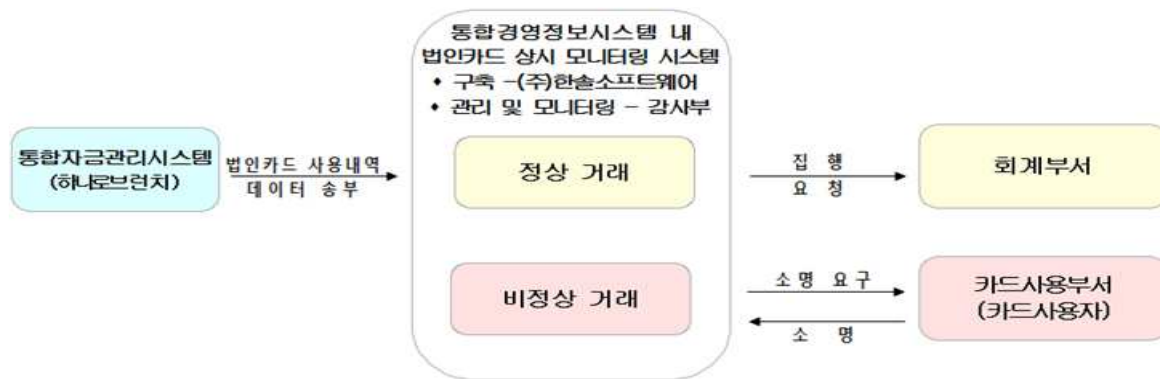
BP

□ 운영 목적

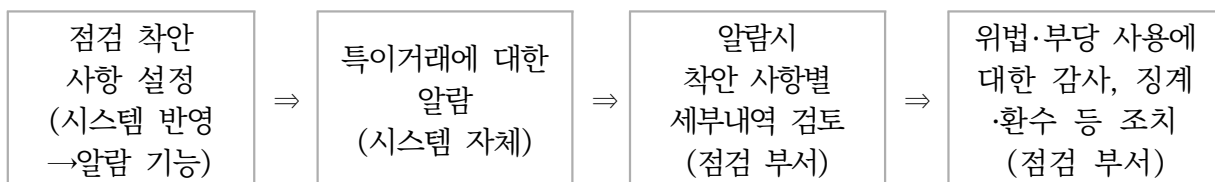
- 법인카드 사용의 적정성 제고 및 규정 준수 생활화
- 예산집행의 투명성·신뢰성 제고

□ 운영 내용 및 방법

- 재무관리부의 통합자금관리시스템 상의 법인카드 관련
 - 데이터베이스를 활용하여, 경영정보시스템 내에 시스템 구축
- 모니터링 시스템 체계

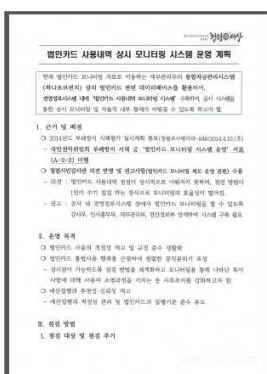


○ 점검 세부 절차

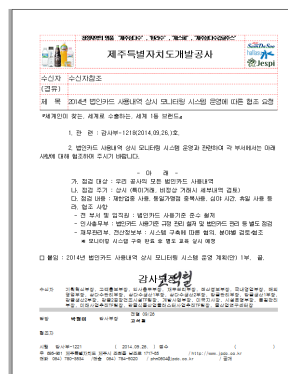


□ 운영 효과

- 지속적인 교육과 모니터링을 통한 직원들의 법인카드 사용에 관한 인식 개선
- 예산집행의 적정성 관리 및 법인카드의 집행기준 준수 유도



▶ 법인카드 모니터링 시스템 운영 계획안



▶ 법인카드 모니터링 시스템 운영에 따른 협조 요청

2. 윤리경영 프로그램 개선·운영에 따른 성과

□ 2010년 청렴도 평가 이후 최초 “우수 등급(2등급)” 달성

- 2014년도 공사 종합청렴도는 8.31점으로 전년대비 0.61점 상승
- 2014년 청렴도평가 결과

구 분	종합청렴도	외부청렴도	내부청렴도	감점
제주특별자치도개발공사	8.31 (우수 등급)	8.35 (우수 등급)	8.31 (우수 등급)	△0.03
전국 지방공사 평균	7.87	8.02	7.87	△0.17
전국 지방공사 평균 대비	+0.44	+0.33	+0.44	+0.14

□ 윤리 교육의 질적 내실화 및 다양화를 통한 청렴문화지수 상승

- 내부청렴도 평가 부분에서 전년대비 대폭 상승 (2013년 28위. 4등급 → **2014년 3위. 2등급**)
 - 2010년부터 내부청렴도(7.20→7.51→7.23→7.53) 계속 4등급(미흡)으로 저조하였으나 2014년 8.31으로 상승. 특히 청렴문화지수(8.40점, +1.24점)가 가장 많이 상승함.

- 청렴도 점수 추이 (2010년~2014년)

구 분	2010년		2011년		2012년		2013년		2014년	
		순위		순위		순위		순위		순위
종합청렴도	8.33	22	8.48	26	7.81	32	7.70	25	8.31	5
외부청렴도	8.74	16	8.88	21	8.11	34	8.22	13	8.35	12
내부청렴도	7.20	41	7.51	39	7.23	31	7.53	28	8.31	3

□ 2014년도 부패사건 발생 건수 : 0건

- 부패사건 발생현황 및 감점 내용

년도	부패사건 발생현황	종합청렴도 감점
2014년도	0건	0.00점
2013년도	1건	0.24점