

2021년 제3회 제주특별자치도 공공기관 통합채용 직원 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2021년 09월 17일
제주특별자치도개발공사 사장

■ 채용인원 및 분야

| 직급 | 직군 | 분야 | 채용인원 | 주요업무 |
|-----------|-----|----------|------|------------------------------|
| 업무직 4급 | 품질직 | 품질직(장애인) | 1 | ◦ (교대근무) 제품 생산 시 검사 및 선별업무 등 |
| | 보안직 | 보안직(장애인) | 2 | ◦ (교대근무) 사업장 경비 및 보안 업무 등 |
| | 환경직 | 환경직(장애인) | 3 | ◦ 사업장 내외부 미화관리 등 |

■ 자격요건 (전 분야 공통)

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1, 2호에 의한 자로 해당 분야 업무 수행이 가능한 자
- 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)
 - 2021년도 1월 1일 이전부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소리를 두고 있거나, 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소리를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 졸업(예정)자
- 우리공사 인재상에 부합되는 자 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자 ※ 군복무중인 자는 임용예정일 정상 출근 가능한 자

■ 가점사항

| 가점대상 | 가점 |
|-------------|---------------|
| 취업보호(지원)대상자 | 전형별 만점의 5~10% |

※ 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여하며, 채용 분야별 선발인원이 3명 이하인 경우는 가점 미부여함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

■ 서류제출

| 구분 | 제출서류 | 제출방법 |
|---------------------|---|---|
| 자격요건 확인 (전원 제출) | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 장애인 사실 확인서 또는 복지카드 ◦ 주민등록초본 (병역사항 표시, 주소지 변경내역 표기) ◦ 제주도내 소재 고교 또는 대학 졸업증명서 (해당자에 한함) | <p style="text-align: center; color: red;">응시원서 제출기간에 온라인 제출 (10/1~8)</p> |
| 가점확인 (해당자에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> ◦ (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 | |
| 동점자 처리 (해당자에 한함) | <ul style="list-style-type: none"> ◦ (다문화가정) 가족관계증명서 ◦ (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 | |

※ 모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한하며, 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함

※ 주민등록초본 등 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 미표기로 발급받아 제출

※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격하여도 취소되며, 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

■ 공고 및 지원서 접수

○ 공고일시: 2021.09.17.(금)

○ 원서접수: 2021.10.01.(금) ~ 10.08.(금) 18:00 까지

○ 접수방법: 온라인 접수

※ 제주특별자치도 공공기관 통합채용 인터넷 원서접수 사이트(<http://jeju.incruit.com>) 접수

※ 블라인드 채용에 따라, 성별, 나이, 가족사항 등에 대한 사항 기재를 금함

■ 채용절차



※ 전형별 Zero base 운영

※ 최종합격자의 임용 포기, 중도퇴사 등으로 인한 결원 충원을 위해 최종합격자 발표일로부터 6개월 동안 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 예비합격자를 운영

■ **전형별 주요사항** <※ 블라인드 채용을 실시하며, 전형별 Zero base>

- **인성검사(적·부 판정)**
 - 개인의 성격 및 특성을 심리적 과학적으로 파악 분석
- **서류전형(적·부 판정)**
 - 별도 서류제출 기간을 두어 응시자가 해당분야 자격요건 증빙서류를 제출하며, 제출된 증빙서류를 통해 서류전형 심사위원이 분야별 자격요건의 적격여부를 확인
- **역량면접**
 - 블라인드 면접, 다대다(多對多) 면접
 - 평가기준: 적합성(조직, 직무, 동기), 신(身), 언(言), 서(書), 판(判)
 - 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발
(소수점 둘째자리까지 표기, 나머지 절사)
- **최종면접**
 - 블라인드 면접, 다대다(多對多) 면접
 - 평가기준: 사고와 자세, 청렴도 및 신뢰도, 책임감 및 적극성, 협업성 및 희생정신, 예의·품행
 - 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발
(소수점 둘째자리까지 표기, 나머지 절사)
 - 동점자 처리방법: 취업보호(지원)대상자→다문화가정→북한이탈주민→역량면접 고득점자

■ **전형일정(예정)**

| 일정 | 전형일정 | 비고 |
|-----------------------|-------------|----|
| 09.17.(금) | 공고 | |
| 10.01.(금) ~ 10.08.(금) | 원서접수 및 서류제출 | |
| 10.22.(금) | 인성검사 장소 공고 | |
| 10.30.(토) | 인성검사 | |
| 11.12.(금) | 인성검사 결과발표 | |
| 11~12월 | 서류전형 | |
| | 역량면접 | |
| | 최종면접 | |
| | 최종합격자 발표 | |
| | 임용 | |

※ 상기 일정은 예정 일정으로 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 의해 변경될 수 있음

■ 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 성별 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 이메일 주소로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바람, 지원서 기재 착오·누락, 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 모집기간 내 1개의 분야만 지원 가능하며 공사 사정에 따라 임용 후 발령 시 분야 및 직군 변경 가능
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주 및 근무가 가능하여야 함
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 입사지원서 기재사항 허위, 제출서류 위조, 인사청탁 등으로 인한 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소되며, 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자는 수습임용 후 3개월간 수습기간을 운영하며, 수습평가 결과 근무태도 불량 등으로 인정되는 경우 정규 임용이 취소될 수 있음
- 품질직 교대근무인 경우 4조2교대 운영에 따른 근무가 가능하여야 함
 - ※ (예시) A조: 9~21시 / B조: 21~9시 / C조: 휴무 / D조: 휴무
- 보안직 교대근무인 경우 3조2교대 운영에 따른 근무가 가능하여야 함
 - ※ (예시) A조: 8~17시 / B조: 17시~8시(휴게 5시간 포함) / C조: 휴무
- 품질직의 경우 식품위생법 제40조, 먹는물 관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음
 - ※ (근무 불가능한 질병) 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염 등
- 지원자 전원에 대하여 인성검사를 실시하되, 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 인성 검사 결과에 관계없이 부적격 처리
- 최종합격자의 임용 포기, 중도퇴사 등으로 인한 결원 충원을 위해 최종합격자 발표일로부터 6개월 동안 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 고득점자 순으로 예비합격자를 운영
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청 시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 문의: 제주특별자치도개발공사 인사교육팀 (☎ 064-780-3514)

제주특별자치도개발공사는 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을
일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

〈제주특별자치도개발공사 인사규정 제14조(결격사유)〉

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

6의2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

8. 「병역법」에 따른 병역기피자

[붙임 2]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

제주특별자치도개발공사 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]