

# 제주관광공사 계약직 공개채용 재공고

제주관광공사에서는 제주특별자치도 대행사업 수행에 필요한 한시적 운영 계약직 채용을 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

(\* 제주관광공사 2020년 제2차 계약직 공개채용 재공고 사항입니다.)

1. 모집 인원 및 고용형태 : 프로젝트계약직 2명

2. 임용시기 : 2020년 7월 초

3. 모집분야, 모집인원, 지원자격 및 근무조건 등

모집분야	인원	업무내용 및 자격요건
ITOP포럼 사무국 운영	1명	▷업무내용 - 섬관광정책포럼 사무국 운영 - ITOP 국제정책세미나 기획 및 운영 - ITOP 포럼 등 국내·외 회의 개최 지원 - 회원지역 및 유관기관 네트워크 관리 - 그 외 해당 부서 및 팀 내 제반업무 등 ▷ <b>자격요건 : 아래의 요건 중 하나 이상에 해당되는 자</b> - <b>기업체에서 2년 이상 아래의 관련분야 중 하나의 근무 경력 있는 자로서 영어 능통자</b> ▷ <b>관련분야</b> - 포럼, 전시 등 국내·외 행사 운영 업무 (*국제 행사 유경험자 우대) ▷ <b>기타사항</b> - 영어 능통자의 자격요건은 외국어면접을 통해 검증 시행
① 연봉수준 : 일반직 6급 상당 (23,900,000원 ~ 35,330,000원), 부가급여 및 성과연봉 별도 ※ 기본연봉은 임용자의 경력 수준에 따라 공사 보수규정에 의해 산정됨 ※ 인건비 재원은 道 예산으로 집행 ② 전형절차 : 서류(결격유무) - 면접(직무 및 인성 면접) - 결격사유조회 - 임용 ③ 서류전형는 결격유무 검증(인사부서에서 시행) ④ 면접전형은 내·외부 분야별 전문 위원을 위촉하여 면접심사 시행 ⑤ 계약기간 : 계약일로부터 2020년 12월 31일까지 ⑥ 기 타 : 해당 분야는 道 인건비 예산 지원받는 사업으로 한시적 운영 ⑦ 임용직종 : 프로젝트계약직		
일본권 SNS 운영 및 홍보	1명	▷업무내용 - 일본 온라인 마케팅 업무 : 블로그, 페이스북, 인스타그램 운영 등 - 제주관광 정보사이트 비짓제주 일본어 사이트 관리 업무 - 관광지 및 축제 등 현장 취재 업무 - 콘텐츠 일문 번역 업무 - 그 외 해당 부서 및 팀 내 제반업무 등 ▷ <b>자격요건 : 아래의 요건에 모두 해당하는 자</b> - <b>외국인 (일본어 능통자)</b> - <b>한국어가 가능한 자</b> ▷ <b>우대사항</b> - 관광분야에 경험이 있는 자 - 사진 및 영상 편집 가능자

- ① 연봉수준 : 기본급 월 250만원, 부가급여 및 성과연봉 별도
- ② 전형절차 : 서류(결격유무) - 면접(직무 및 인성 면접) - 결격사유조회 - 임용
- ③ 서류전형은 결격유무 검증(인사부서에서 시행)
- ④ 면접전형은 내·외부 분야별 전문 위원을 위촉하여 면접심사 시행
- ⑤ 계약기간 : 계약일로부터 1년 (1년 단위 연장여부 결정)
- ⑥ 임용직종 : 프로젝트계약직

#### 4. 공통 자격요건

공통 응시 자격	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만60세 미만인 자</li> <li>○ 학력/성별제한 없으며, 남자의 경우 전환일 기준 병역필 또는 면제자  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 군복무 중인 자는 임용예정(2020. 7. 1 이후)에 정상 출근이 가능한 자</li> </ul> </li> <li>○ 제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)에 해당하지 않는 자</li> </ul>	
<p><b>※제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자</li> <li>10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>	

#### 5. 가점

구분	세부내용	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
	- 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	전형단계별 만점의 5%

- 취업보호(지원)대상자 및 장애대상자의 경우 전형단계의 만점의 40% 이상 득점 시 가점 부여하며, 국가보훈대상자증명서, 장애인등록증사본 등 관련 증빙서류를 서류전형 접수시 제출해야 가산점수 인정
- 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)

#### 6. 지원서 접수

- **공고기간: 2020. 6. 2 ~ 2020. 6. 12 (18시 마감)**
- 지원방법: 공사 홈페이지([www.ijto.or.kr](http://www.ijto.or.kr)) 알림마당-채용공고에서 해당 채용공고문의 입사지원서 양식을 다운 받은 후 내용을 작성하여 이메일접수

- 제출처 : 이메일 [ijtohr@ijto.or.kr](mailto:ijtohr@ijto.or.kr) (파일명 : “계약직\_지원자명” 형태로 제출)
- 제출서류

구분	ITOP포럼 사무국 운영	일본권 SNS 운영 및 홍보	비고
입사지원서	○	○	한글파일 형태로 제출
자기소개서	○	○	
직무수행계획서	○	X	
경력기술서	○	X	
개인 정보 수집 이용 제공 동의서	○	○	스캔본 제출
가점과 관련된 항목에 대해 증빙할 수 있는 서류 제출	해당자	해당자	스캔본 제출

- 문의처 : 제주관광공사 경영전략처 인사담당자(064-740-6022)

7. 전형일정

구분	일정	비고	
공고기간	2020. 6. 2. ~ 2020. 6. 12.		
1차	서류접수기간	2020. 6. 2. ~ <b>2020. 6. 12. 18:00</b>	<b>마감시간 : 18시</b>
	합격자발표	2020. 6. 15 이후	
2차	면접시험	2020. 6. 17(예정)	세부사항 추후 공지
	합격자 발표	2020. 6. 18(예정)	
최종	합격자 서류제출	2020. 6. 18 ~ 2020. 6. 24.	
	서류점검 및 결격사유조회	2020. 6. 25 ~ 2020. 6. 29.	
	최종합격자 발표	2020. 6. 29.	
	임용예정일	2020. 7. 1.	
※ 상기 일정은 우리 공사 사 정에 의해 변동될 수 있음			

8. 전형절차 및 방법(블라인드 입사지원 및 면접진행)

구분		내용
서류전형	심사내용	적격여부 검토 (*적격자 합격 처리)
면접전형	심사내용	- 직무 및 인성 면접
		<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공기업직원으로서의 사고와 자세</li> <li>· 고객만족 이해도</li> <li>· 전문지식과 그 응용능력</li> <li>· 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력</li> <li>· 예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성</li> <li>· 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>
평가항목		
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공기업직원으로서의 사고와 자세</li> <li>· 고객만족 이해도</li> <li>· 전문지식과 그 응용능력</li> <li>· 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력</li> <li>· 예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성</li> <li>· 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등</li> </ul>		

		- 외국어 면접 : 외국어 능력 심사 ※ ITOP포럼 사무국운영 분야에 한함
		<b>평가항목</b>
		· Listening Comprehension · Fluency · Clearness in Speaking · Range of Vocabulary · Proficiency
	선발인원	모집분야별 모집인원의 1배수 이내
결격사유 조회		최종 서류 점검, 신원조회 등
최종		최종합격자 선정 및 발표

※ 서류전형

- 모집분야에 대한 자격요건 적격 여부 심사

※ 면접전형 : 모집분야에 대한 직무 및 인성 등 심사, 외국어 능력 심사

- 직무 및 인성 면접 점수 70점 미만 과락
- 외국어 면접 점수 70점 미만 과락
- 면접전형 종합점수 70점 미만 과락

※ 면접전형 방식 및 비율

모집분야	직무 및 인성면접	외국어면접
ITOP포럼 사무국 운영	50%	50%
그 외 분야	100%	해당없음

9. 동점자 처리방법

- 인사규정시행내부규칙 제10조에 의거, 동점자가 2인 이상 있을 때에는 “국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 의거 취업보호(지원) 대상자를 우선하여 합격자로 결정
- 우선 합격 대상자가 없을 경우에는 모두 합격자로 결정

10. 기타사항

- ▷ 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있음
- ▷ 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성
- ▷ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
- ▷ **접수 마감일(6/12) 18:00 까지 접수**하여야 하며, 이후 접수된 서류에 대해서는 접수하지 아니함

- ▷ 접수 시 입사지원서에 기재된 본인의 휴대번호로 공지, 알림 등이 이루어지니, 불이익이 없도록 반드시 정확한 정보를 입력하여 주시기 바라며, 또한, 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
  - ▷ 허위기재 발각 시에는 임용 취소
  - ▷ 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주가 가능하여야 함
  - ▷ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
  - ▷ 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 근무부서 변경 가능
  - ▷ 해당 분야의 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
  - ▷ 재공고임에 따라, 모집분야의 지원자가 2배수 미만이어도 채용전형 절차 진행
  - ▷ 최종합격자가 임용을 포기한 경우, 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
  - ▷ 기타 문의사항은 제주관광공사 경영지원팀(☎064-740-6022)으로 문의
- ※ 제주관광공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

2020. 6. 2.

제주관광공사 사장