

제주관광공사 정규직 공개채용 공고

제주관광공사에서는 제주관광을 선도할 창의적이고 유능한 정규직 직원을 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 인원

직급	채용분야	인원	업무내용 및 자격요건
일반직 5급 (선임 연구원)	관광 통계·연구	2명	<p>▷ 업무내용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제주관광 조수입추계, 파급효과 분석, TSA 연구관리 등 - 빅데이터 이슈대응, 매출구조 등 빅데이터 분석 및 관리 - 제주관광산업 매출 구조 분석 - 그 외 관광분야 연구조사 업무와 관련된 사항 <p>▷ 자격요건 : 아래의 요건 중 하나 이상에 해당되는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당전공 분야(경제학, 통계학, 도시공학, 경영학, 지리학) 박사학위를 취득한 자로서, 박사학위 취득 후 1년 이상 연구분야에 경력을 가진자 - 해당전공 분야(경제학, 통계학, 도시공학, 경영학, 지리학) 석사학위를 취득한 자로서, 석사학위 취득 후 5년 이상 연구분야에 경력을 가진자 <p>▷ 우대사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제주관광 분야 경험이 있는 자 - 계량분석 가능자
자격 요건 공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 • 공사 인재상(창의성, 도전정신, 고객지향, 팀워크, 글로벌 역량)에 부합되는 인재 추구 • 우리 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 아니한 자 • 군필자 또는 면제자로 해외여행 및 건강상 결격사유가 없는 자 <p>(* 군복무중인 자는 2020. 3. 1. 이전에 정상 출근이 가능한 자)</p>		

2. 가점

구분	세부내용	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%
	- 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	전형단계별 만점의 5%
	- 변호사, 공인회계사, 세무사, 건축사, 감정평가사, 법무사, 공인노무사	필기전형 각 과목별 만점의 5%
지역인재 가산점	- 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자 - 본인이 도내(제주특별자치도) 고교 또는 대학 재학(졸업)자	필기전형 각 과목별 만점의 5%
다문화가정	- 다문화 가정에 해당되는 자	필기전형 각 과목별 만점의 5%
북한이탈주민	- 북한이탈 주민에 해당되는 자	필기전형 각 과목별 만점의 5%

- * 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점시 반영하되, 취업보호(지원)대상자 및 장애 대상자의 경우 과락 결정 전 반영함
- * 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가)
- * 인성검사인 경우 가점을 부여하지 아니함
- * **해당자는 서류전형 접수 시 제출**

3. 결격사유

※제주관광공사 인사규정 제11조(직원채용의 결격사유)

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

4. 제출서류 (이메일 원서접수 시 작성 및 제출)

구분	경력 (일반직 5급)	비고
입사지원서	○	한글파일
자기소개서	○	한글파일
직무수행계획서	○	한글파일
경력(경험)기술서	○	한글파일
개인정보 수집 이용 제공 동의서	○	스캔본 제출
가점과 관련된 항목에 대해 증빙할 수 있는 서류 제출 ※ 필히, 개인정보 수집 이용 제공 동의서 제출	해당자	스캔본 제출

5. 원서접수 기간 및 방법

- ▷ 접수기간 : 2020. 1. 23 ~ 2020. 2. 4 (18시 마감)
- ▷ 접수방법 : 이메일접수 ijtohr@ijto.or.kr (파일명: 정규직_지원자명 “형태로 제출)
- * 이메일 접수만 가능 (우편, 방문 등의 접수 불가)

6. 전형일정 (* 일정은 지원자 수 및 공사 내부 사정에 따라 변경될 수 있음)

구분	일정	비고	
공고기간	2020. 1. 22. ~ 2020. 2. 4.		
1차	서류접수기간	2020. 1. 23 ~ 2020. 2. 4.	
	합격자발표	2020. 2. 6~7.	마감시간 : 18시
2차	필기전형	2020. 2. 15.	장소 추후 공지
	합격자발표	2020. 2. 19~20.	
3차	면접시험	2020. 2. 26.	장소 추후 공지
	합격자 발표	2020. 2. 27~28.	
최종	서류점검 및 결격사유조회	2020. 3. 2 ~ 2020. 3. 6	
	최종합격자 발표	2020. 3. 9 이후	*출근예정일 2020. 3. 9일 이후

※ 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 변동될 수 있음
 ※ 임용 예정일 : 2020. 3월 중

7. 근무조건

▷ 보 수 : 우리 공사 보수규정에 따름

구분	하한액	상한액
일반직 5급	25,350,000	45,190,000

※ 상한액과 하한액 범위 내에서 지원자의 경력(석사, 박사 경력 포함)에 따라 결정됨

※ 하한액은 경력 1년차를 의미함

※ 그 외 수당은 회사 내규에 따름 (부가급여, 성과급 등)

▷ 연구조사센터 현재 직급 체계 : 센터장 4급, 선임연구원 5급 상당

▷ 채용조건 : 결격 사유만 없으면 임용하되, 필요 시 수습 임용 후 근무 평가에 따라 최종 임용 여부를 결정할 수 있음

▷ 담당업무 : 모집부문에 따른 업무. 단, 필요시 공사 인사 운영 정책 등을 고려하여, 다른 직무로 임용할 수 있으며, 임용 후 공사 규정에 따라 추후 전환배치가 가능함

▷ 부가급여 및 복리후생 : 공사 보수규정 및 복리후생규정에 따름

8. 전형절차 및 방법 (블라인드 입사지원 및 면접 진행)

구분	내용
모집분야	관광 통계·연구 (일반직 5급)
모집인원	2명
접수방식	이메일 접수 (ijtohr@ijto.or.kr)
서류전형	결격 유무 점검 (*적격자 합격 처리)
필기전형	1과목: 인성검사
	2과목: 논술 (해당 직무 관련 시험) 2문항
	3배수 합격
면접전형	1. 직무 적합성 면접 (70%) * PT면접 및 직무면접
	2. 역량 및 인성면접 (30%)
	1배수 이내 합격
결격사유 조회	최종 서류 점검, 신원조회
최종	최종 합격자 선정 및 발표

※ 서류전형

- 모집분야에 대한 자격요건 적격 여부 심사
- 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 경력(경험)기술서 불량 검증
- 블라인드 채용 도입에 따라 개인 신상에 관한 내용 기재 시 불이익 처리
 - * 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 나이, 성별 등
- 자기소개서, 직무수행계획서, 경력(경험)기술서 타인 표절시 불합격 처리

※ 필기전형: 아래 중 하나에 해당되면 과락

- 필기전형 인성검사 부적격 판정인 자
- 필기전형 종합점수 60점 미만 과락
- 논술 문항별 40점 미만 과락

※ 면접전형 : 모집분야에 대한 전문성, 인성, 역량 등 심사

* 아래 중 어느 하나에 해당하는 경우 과락

- 직무 적합성 면접: 70점 미만 과락
- 역량 및 인성 적합성 면접: 70점 미만 과락
- 면접전형 종합점수 70점 미만 과락

* 면접심사 평가기준

- 직무 적합성 면접 : PT면접으로 진행되며, PT 주제는 당일 고지
(평가항목: 기본자세, 전문성, 기획력, 판단력, 논리성, 발표력, 표현력 등)
- 역량 및 인성면접
(평가항목: 공기업직원으로서의 사고와 자세, 고객만족 이해도, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력, 예의, 품행, 청렴, 윤리 및 성실성, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성 등)
- 직무 적합성 면접 70% + 역량 및 인성면접 30% 합산하여 합격자 결정

※ 모든 전형은 Zero Base에서 시작

9. 동점자 처리 방법

- ▷ 인사규정시행내부규칙 제10조에 의거, 동점자가 2인 이상 있을 때에는 “국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제4항에 의거 취업보호(지원)대상자를 우선하여 합격자로 결정
- ▷ 우선 합격 대상자가 없을 경우에는 모두 합격자로 결정

10. 기타사항

- ▷ 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력, 신체적 조건 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 있을 수 있음
- ▷ 입사지원서, 자기소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 모집분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성
- ▷ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가
- ▷ 접수 마감일 18:00 까지 접수하여야 하며, 이후에 접수된 서류에 대해서는 접수하지 않음
- ▷ 접수 시 입사지원서에 기재된 본인의 휴대번호로 공지, 알림 등이 이루어지니, 불이익이 없도록 반드시 정확한 정보를 입력하여 주시기 바라며, 또한, 지원서 기재 착오·누락, 첨부파일 등록 착오 또는 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- ▷ 허위기재 발각 시에는 임용 취소
- ▷ 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역거주가 가능하여야 함

- ▷ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- ▷ 공사 사정에 따라 임용 시 또는 수습 후 발령 시 근무부서 변경 가능
- ▷ 필요시, 일정기간 수습기간 경과 후 정규직원으로 임용할 수 있으며, 수습기간에 는 평가 등의 절차를 거침
- ▷ 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- ▷ 최종합격자가 임용을 포기한 경우, 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
- ▷ 모집분야의 지원자가 2배수 미만인 경우, 재공고 시행(1회)
- ▷ 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주관광공사 경영지원팀(☎064-740-6022)으로 문의

※ 제주관광공사는 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

2020. 1. 22.

제주관광공사 사장