



도민과의 약속

제주특별자치도개발공사 사장 김정학은 제주의 자원으로 가치를 창출하여 지역 발전에 기여하고 '사람과 자연이 공존하는 청정 제주' 비전 실현을 위해 다음과 같이 실천하겠습니다.

첫째, 제주삼다수의 친환경 생산체계 구축 및 시장 경쟁력을 강화하여 제주 물산업의 혁신성장을 주도하겠습니다.

둘째, 감귤가공사업의 흑자기반 조성 및 공익적 개발사업 확대로 새로운 성장 동력을 확보하겠습니다.

셋째, 지역사회와의 상생·협력을 강화하여 어려운 사람들의 기둥이 되는 사회적 가치를 실현하겠습니다.

넷째, 인권·윤리경영 실천, 新 노사문화 정착, 성과 중심 조직 운영으로 신뢰 기반의 혁신경영을 실현하겠습니다.

이를 구체화하기 위해 불임과 같이 성과목표를 설정하고, 성실히 이행할 것을 도민에게 약속드립니다.

2021. 1. 31.

제 주 특 별 자 치 도 제주특별자치도개발공사
지 사 원 회 룡 사 장 김 정 학

원 회 룡

김 정 학

직무성과계약서

• 성과계약기간 : 2021 1. 1. ~ 12. 31.

구 분	소속 및 직위	성 명	비 고
계 약 자	제주특별자치도지사	원 희 룡	
평 가 대 상 자	제주특별자치도개발공사 사장	김 정 학	
제주특별자치도지사와 제주특별자치도개발공사 사장은 기관의 임무와 목표를 달성하기 위해 상호 합의에 의해 다음과 같이 성과계약을 체결한다. 작성일 : 2021. 1. 31.			

• 성과 목표(계약과제)

구 분	연 번	성과목표	성과지표명 (성과측정기준)	비중 (%)	목 표	실 행 계 획 (추진일정)
핵심사업	1	제주물산업 혁신성장 주도	제주삼다수 판매 목표 달성	20	· 매출액 3,000억원	· 제주삼다수 95만톤 판매 · 온라인·모바일 시장 확대 · 수출 신규 거래선 확대 및 시장 개척
			친환경 스마트 생산체계 구축	10	· 도내용 0.5L 경량화 · 친환경 패키징 시제품 2종 개발	· 제품 경량화 및 저탄소 인증 단계별 추진 · 친환경 패키징 연구 및 시제품 개발 · 스마트 생산관리시스템 도입
			근로자 보호 안전관리체계 강화	5	· 산업재해율 0.65%	· 통합 중앙관제시스템 구축 · 위험성 평가 등 선제적 위험요인 개선 · 신기술 스마트 장비 활용 근로자 보호조치 강화
			글로벌 수준 품질관리 고도화	5	· 학술논문 3건, 예측 기법개발 1건 · 품질/식품안전인증 5건	· 국가 공인 먹는물 수질검사기관 지정 · 스마트 취수원 관리모델 구축 · 먹는샘물 품질/식품안전 인증 관리
	2	제주자원 가치창출 신성장 동력 확보	감귤·음료 제품 매출 목표 달성	10	· 매출액 78억원	· 가공용 감귤 수매·격리 사업 적극 이행 · 감귤가공공장 운영 효율화 및 수익구조 개선 · 부산물 활용 단미사로 공급 활성화
			공공개발사업 및 도시재생 뉴딜사업 추진	5	· 신규사업 발굴 2건 · 서귀포시, 함덕리 등 도시재생 사업 2건 착수	· 신항만 마스터플랜 용역 착수 · 신규 공공택지 발굴 및 타당성 분석 · 서귀포시 중앙동, 함덕오일시장 등 도시재생 사업 추진
			공공임대주택 공급 및 주거 복지서비스 혁신	10	· 주택사업 승인 5개 단지 · 공공임대주택 준공 55호 · 기존주택 매입 200호	· 5개 단지(월평, 남성, 한림·대림, 도순, 신례) 주택사업 계획 승인 · 삼도2동(21호), 의귀리(14호), 화순(20호) 공공임대주택 준공 · 기존주택 200호 신규 발굴·매입 · 지역 밀착 주거복지센터 운영
			일자리 창출 목표 달성	10	· 신규채용 90명	· 중장기 인력운영계획 수립 · 공정 투명한 채용 시스템 강화 · 지역인재, 사회적약자 채용 확대
	3	상생·협력 사회적 가치 실현	지역산업 및 중소기업 동반 성장 기반 확대	5	· 성과공유과제 6건	· 부품국산화 및 소상공인 협력사업 확대 · 지역상품권 구매확대, 공공구매 활성화 · 사회적 경제기업 스케일업 및 판로 지원
			전략적 사회 공헌 사업 확대	5	· 기부금 30억원	· 전략적 사회공헌 사업 운영계획 수립 · 환경문제 해결 사회공헌 사업 확대 · 취약계층 지원 공모사업 확대
			공정하고 투명한 인권·윤리경영 실천	5	· 윤리인권경영인증 취득	· 준법윤리 반부패 경영시스템 구축 · 사람중심 인권경영체계 고도화 · 기회 균등, 공정거래 질서 확립
			협력적·상생적 노사관계 구축	5	· 노사관계 만족도 80점	· 근로자 이사회 참관제 및 노사공동위원회 운영 · 노사갈등 예방 시스템 고도화 · 근로조건 및 복지제도 개선
	4	지속가능 경영혁신 기반 확립	성과중심 조직·인사 체계 개선	5	· 제도개선 5건	· 조직활성화 프로그램 운영 · 승진·평가체계 등 인사제도 개선 · 적극행정 문화 확산 및 제감형 혁신성과 창출